

THE *Deacon Servant*

OFFICES OF DEACON SERVICES | DIACONATE FORMATION | ARCHDIOCESE of MILWAUKEE



ARCHDIOCESE of MILWAUKEE
DIACONATE
Where love becomes service.

IN THIS ISSUE:

Director's Report	1
Reporte del Director	3
From the Director of Diaconate Formation.....	4
Del Director de Formación al Diaconado	5
"Always Up, Never Down"	6
Archbishop Jeffrey S. Grob Meet & Greet.....	6
"Siempre hacia arriba, nunca hacia abajo".....	7
Encuentro y Acogida del Arzobispo Jeffrey S. Grob...	7
The Importance of Pastoral Placements in Formation ...	8
Hunting Season is Upon Us	8
La Importancia de las Prácticas Pastorales en la Formación.....	9
La temporada de caza está cerca	9
Deacon Senate	10
Senado del Diácono	11
Rest in Peace	12
Descanse en Paz	12
Prayer Requests / Necesitan Oración	13
Dates to Remember	13
Fechas Para Recordar	13

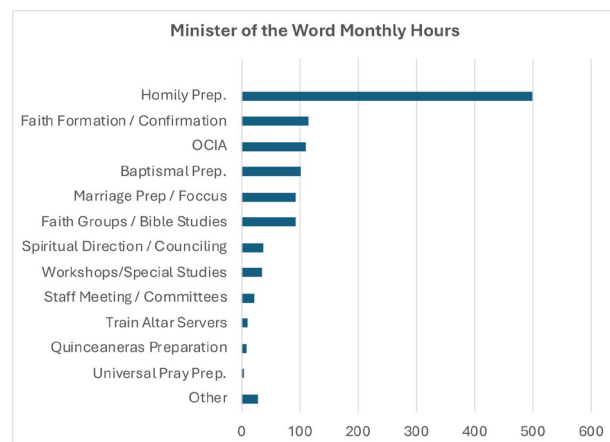
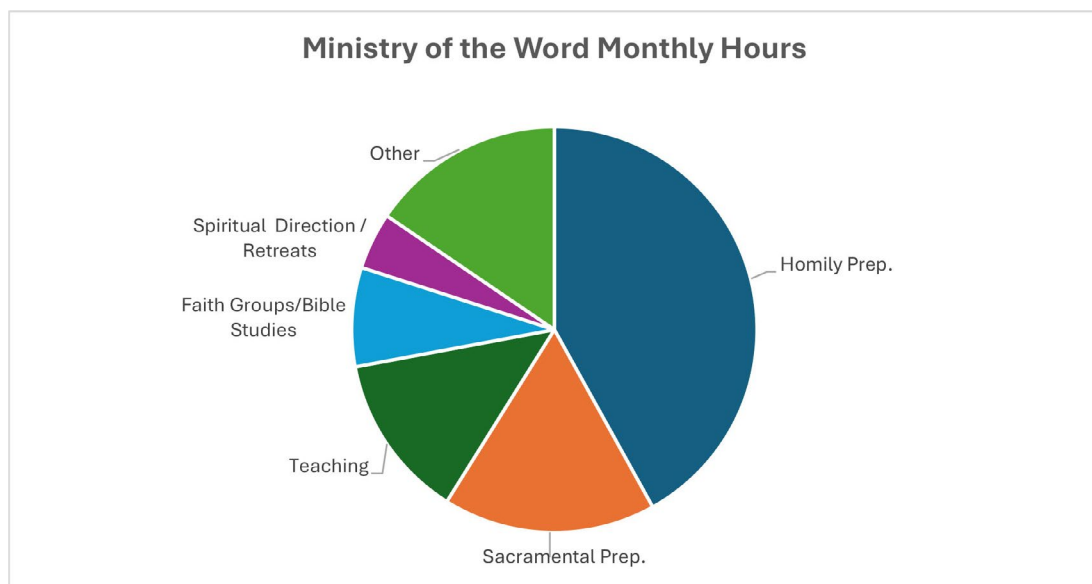
DIRECTOR'S REPORT



Dcn. Jim Starke

In the winter edition of The Deacon Servant, we focused on the overall breakdown of the ministerial hours deacons perform each month. The data was taken from the deacons' current covenants with their assigned parish. The results indicated a remarkable even distribution of hours between ministry of Word, ministry to the altar and ministry of charity. An individual deacon's hours often skewed more toward one area of ministry than another. We can presume this is based on their individual talents and experience. However, the Holy Spirit has effectively ensured that all three of the areas of ministry are equally addressed.

Distribution of hours dedicated to ministry of the Word is illustrated in the pie chart and bar graph below.



Below are some statistics drawn from this category:

- 40% of the total hours dedicated to the ministries of the Word involved homily preparation.
- 92% of deacons preach on a regular basis. Frequencies vary from one weekend every month

► **DIRECTOR'S REPORT -**
Continued on Page 2.

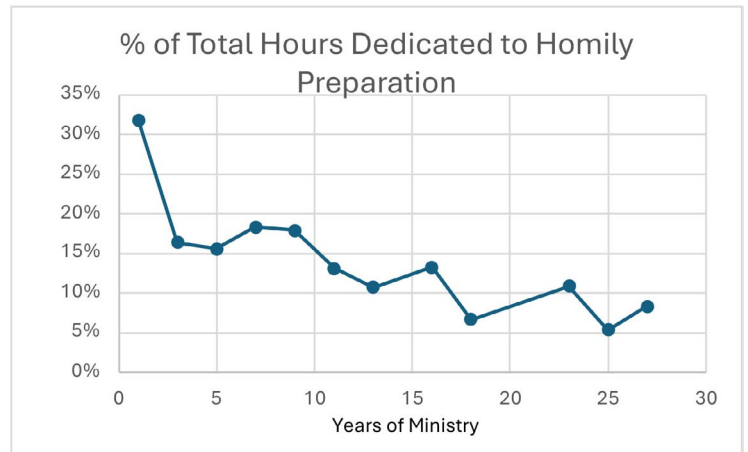
► DIRECTOR'S REPORT - Continued from Page 1.

to every two months depending on the number of deacons at the parish.

- Typically, the deacon will preach between one and three Masses on a given assigned weekend.
- The graph below indicates that the percentage of time a deacon spends on homily preparation decreases the longer he is in ministry. This may be attributed to scriptural familiarization and preaching experience. Older deacons also tend to under report preaching hours.
- Sacramental preparation consists of equal percentage of baptismal and marriage/FOCCUS, and to a lesser degree, Quinceañeras.

The National Directory for the Formation, Ministry, and Life of Permanent Deacons (no. 42) reminds us of the intrinsic importance of Ministry of the Word:

“In these and many other formal and informal ways, the deacon leads the community to reflect on its communion and mission in Jesus Christ, especially impelling the



community of believers to live lives of service. ... In so doing, the deacon can effectively challenge others to live out their baptismal vocation and the consequences of their participation in the Eucharist.” (34)

The deacon also strives to “transmit the word in his professional life either explicitly or merely by his active presence in places where public opinion is formed and ethical norms are applied.” (33)

REPORTE DEL DIRECTOR

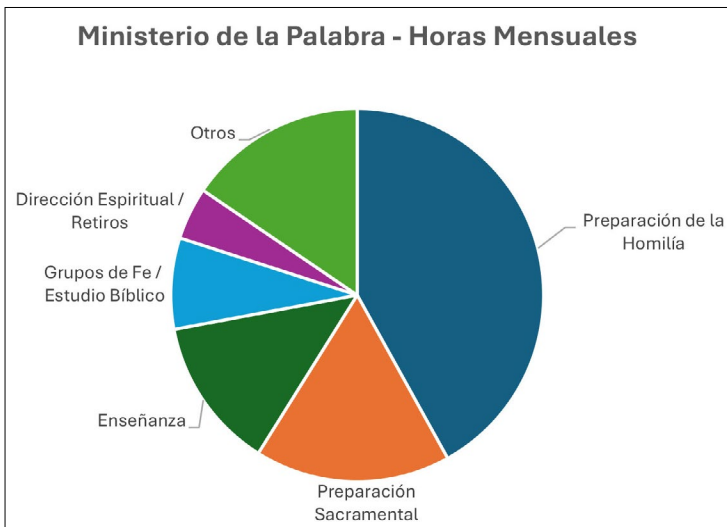


Dco. Jim Starke

En la edición de invierno de “The Deacon Servant”, nos enfocamos en el desglose general de las horas ministeriales que los diáconos realizan cada mes. Los datos fueron tomados de los acuerdos actuales de los diáconos con su parroquia asignada. Los resultados indicaron una notable distribución uniforme de las horas entre el ministerio de la Palabra, el ministerio del altar y el ministerio de la caridad. Las horas

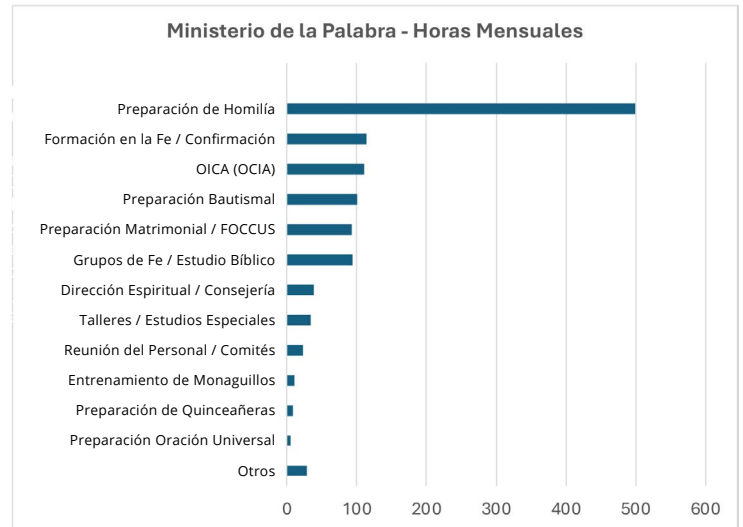
individuales de un diácono a menudo se inclinaban más hacia un área del ministerio que hacia otra. Podemos suponer que esto se basa en sus talentos y experiencias individuales. Sin embargo, el Espíritu Santo se ha asegurado efectivamente de que las tres áreas del ministerio se aborden por igual.

La distribución de las horas dedicadas al ministerio de la Palabra se ilustra en el gráfico circular y el gráfico de barras a continuación.



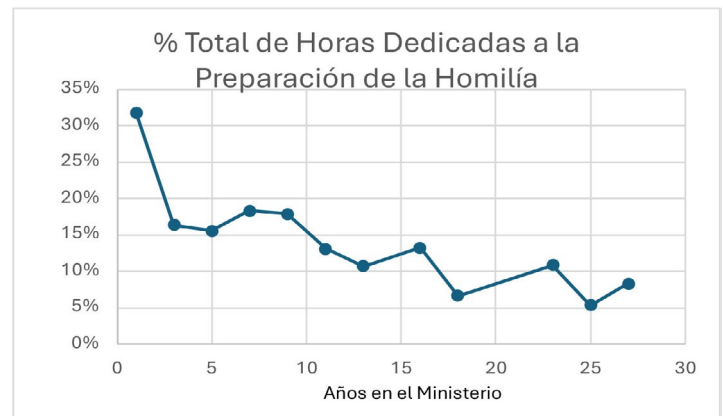
A continuación, se presentan algunas estadísticas extraídas de esta categoría:

- El 40% del total de las horas dedicadas a los ministerios de la Palabra se dedicaron a la preparación de homilías.
- El 92% de los diáconos predicán de forma regular. Las frecuencias varían de un fin de semana cada mes a cada dos meses, dependiendo del número de diáconos en la parroquia.
- Por lo general, el diácono predicará entre una y tres misas en un fin de semana asignado.
- El gráfico a continuación indica que el porcentaje de tiempo que un diácono dedica a la preparación de la homilía disminuye cuanto más tiempo está en el ministerio. Esto



puede atribuirse a la familiarización con las Escrituras y a la experiencia de predicar. Los diáconos mayores también tienden a reportar menos horas de predicación.

- La preparación sacramental consiste en un porcentaje igual de bautismos y matrimonios/FOCCUS, y en menor grado, quinceañeras.



El Directorio Nacional para la Formación, el Ministerio y la Vida de los Diáconos Permanentes (n. 42) nos recuerda la importancia intrínseca del Ministerio de la Palabra:

“En estas y muchas otras maneras formales e informales, el diácono lleva a la comunidad a reflexionar sobre su comunión y misión en Jesucristo, impulsando especialmente a la comunidad de creyentes a vivir vidas de servicio. ... Al hacerlo, el diácono puede desafiar eficazmente a los demás a vivir su vocación bautismal y las consecuencias de su participación en la Eucaristía”. (34)

El diácono también se esfuerza por “transmitir la Palabra en su vida profesional, ya sea explícita o simplemente con su presencia activa en los lugares donde se forma la opinión pública y se aplican las normas éticas”. (33)

FROM THE DIRECTOR OF DIACONATE FORMATION

THE JUBILEE OF HOPE: PROMOTING DISCERNMENT TO THE DIACONATE

*Dcn. Dale Nees*

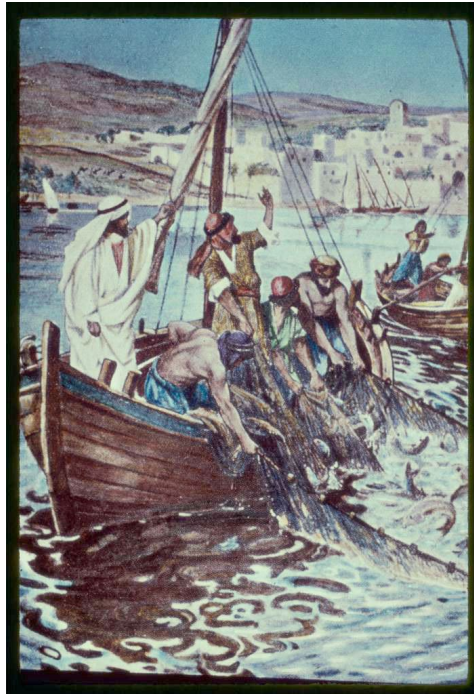
I have been pondering some concrete ways to promote hope “that does not disappoint.”

While there are many ways that I can think of

that could encourage hope in 2025, one that makes perfect sense to me is promoting vocational discernment to the diaconate. We know that God is always the initiator of any vocation, but we also know that invitation and affirmation of men who exhibit characteristics of an exemplary deacon are vital to nurturing them to take the next steps in discernment.

It is not only well documented, but it is my personal firsthand experience when doing intakes. When we explore what is bringing an inquirer to investigate becoming a deacon, he frequently offers that a person or series of persons have expressed that they think he “should be a deacon” or “I think you would be a good deacon” or “you should look into being a deacon.” This could be a single incident, multiple occurrences by the same person, or various people. It seems like reinforcement expressed by hope in the possibility of a vocation is like holding up a mirror, so that one says to themselves, “this might be me.” It is as if after the seed is planted, a seedling begins to take root.

Knowing this should inspire us who are already deacons to be more vigilant for our opportunities to be intentional about encouraging vocations within our circle of influence. Most of us are associated with more than one parish



these days. That typically means we encounter many men who are already practicing Catholics who may have a vocation. I know it may be a bit frustrating if some of those invitations are not accepted, but it is like St. Peter being asked to lower his net for catch after the experience of fruitless fishing the entire night before. That’s the trust necessary to continue fishing when we have tried and tried and caught nothing. In a particular way, as an order we are asked to lower our nets and stand ready to be amazed at what we may need to haul into the boat. In a peculiar way, cultivating a culture of vocations is being prepared to catch vocations unexpectedly. The biggest challenge is simply overcoming our reluctance born out of prior disappointment. We must remember

that is why we need hope that 2025 will be an exciting time for discernment to the diaconate.

The upcoming Discernment Session Series scheduled are:

(English) St. Anthony on the Lake — Thursdays, April 3, 10, May 1 and 8, 6:30-8 p.m.

(Spanish) Mary Mother of the Church Pastoral Center — Saturdays, Sept. 20, 27, Oct. 4 and 11, 9:30-11 a.m.

(English) St. Boniface — Thursdays, Sept. 11, 25, Oct. 2 and 16, 6:30-8 p.m.

(English) Mary Mother of the Church Pastoral Center — Tuesdays, Oct. 7, 14, 21 and 28, 5:30-7 p.m.

DEL DIRECTOR DE FORMACIÓN DIACONAL

EL JUBILEO DE LA ESPERANZA: PROMOVER EL DISCERNIMIENTO AL DIACONADO

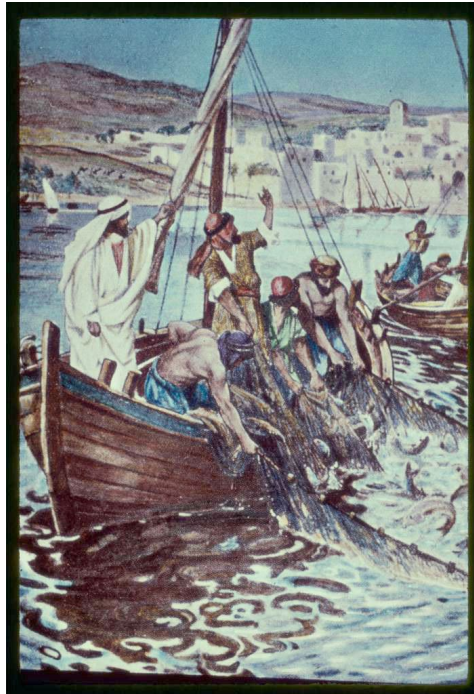
*Dco. Dale Nees*

He estado reflexionando sobre algunas formas concretas de promover la esperanza “que no defrauda”. Si bien hay muchas formas en las que

puedo pensar que podrían alentar la esperanza en 2025, una que tiene mucho sentido para mí es promover el discernimiento vocacional al diaconado. Sabemos que Dios es siempre el iniciador de cualquier vocación, pero también sabemos que la invitación y la afirmación de los hombres que exhiben características de un diácono ejemplar son vitales para nutrirlos para que den los próximos pasos en el discernimiento.

No solo está bien documentado, sino que es mi experiencia personal de primera mano al hacer la entrevista inicial. Cuando exploramos lo que está llevando a un hombre a investigar cómo convertirse en diácono, con frecuencia dice que una persona o una serie de personas han expresado que piensan que él “debería ser diácono” o “Creo que usted sería un buen diácono” o “debería considerar ser diácono”. Puede tratarse de un solo incidente, de varios incidentes por la misma persona o por varias personas. Parece que el refuerzo expresado por la esperanza en la posibilidad de una vocación es como sostener un espejo, de modo que uno se dice a sí mismo: “este podría ser yo”. Es como si después de plantar la semilla, ésta comenzara a echar raíces.

Saber esto debería inspirarnos a nosotros, que ya somos diáconos, a estar más atentos a nuestras oportunidades, a ser intencionales en el fomento de las vocaciones dentro de nuestro círculo de influencia. La mayoría de nosotros estamos asociados con más de una parroquia en estos días.



Por lo general, eso significa que nos encontramos con muchos hombres que ya son católicos practicantes y que pueden tener una vocación. Sé que puede ser un poco frustrante si algunas de esas invitaciones no son aceptadas, pero es como si le pidieran a San Pedro que arriara su red para pescar después de la experiencia de pesca infructuosa toda la noche anterior. Esa es la confianza necesaria para seguir pescando cuando hemos intentado una y otra vez y no hemos pescado nada. De una manera particular, como orden, se nos pide que arriemos nuestras redes y estemos listos para sorprendernos de lo que podamos necesitar transportar al bote. De una manera peculiar, cultivar una cultura vocacional es estar preparado para atrapar vocaciones inesperadamente.

El mayor desafío es simplemente superar nuestra reticencia nacida de la decepción previa. Debemos recordar que es por eso que necesitamos la esperanza de que el 2025 sea un tiempo emocionante para el discernimiento al diaconado.

Las próximas series de sesiones de discernimiento programadas son:

(Inglés) St. Anthony on the Lake —Jueves, 3 y 10 de abril, 1 y 8 de mayo, 6:30-8 p.m.

(Español) Centro Pastoral María Madre de la Iglesia — Sábados, 20 y 27 de septiembre, 4 y 11 de octubre, 9:30-11 a.m.

(Inglés) San Boniface — Jueves, 11 y 25 de septiembre, 2 y 16 de octubre, 6:30-8 p.m.

(Inglés) Centro Pastoral María Madre de la Iglesia — Martes, 7, 14, 21 y 28 de octubre, 5:30-7 p.m.

“ALWAYS UP, NEVER DOWN”



**Dcn. Manuel
Maldonado-
Villalobos**

This is a phrase that for many may sound or seem intimidating or challenging in a negative context. In reality, this phrase is a common saying, used to encourage having an optimistic perspective and that one should always strive to progress and never give up. “Always up, never down” implies an invitation to continuous progress. We can see this phrase in sports, business and even in personal growth programs or overcoming challenges, promoting a

positive attitude in the individual. It’s a way to motivate oneself or others to continually put in effort to reach goals or overcome difficulties.

One of the expressions I always use when referring to formation, here in the Diaconate, is this phrase. I always tell the aspirants and candidates that formation is always upward. I even tell them that, at times, they may feel that as they progress in the formation program, “it gets harder.” On one hand, their understanding is true; formation, as we progress, becomes deeper and more elevated in each of the human, intellectual, spiritual, and pastoral dimensions. On the other hand, although it becomes more intense, it is at the same time more understandable, more “manageable”; not only because, as they advance, they have more knowledge in each of the dimensions, but also because they continue to receive more support and resources as they journey through formation. This support is not only from the formators but also from each other, creating a brotherhood of mutual support and help. And this is the most important thing to continue “always up, never down.”

From the formation team, we always aim to ensure that, despite the fact that formation should become more intense, our formators understand that our students have families, jobs and other commitments. In this way, we continue to offer intense formation while ensuring that it is accessible and in line with the realities of our students and what the Church requires for the formation of future deacons. On the other hand, it is always important for the aspirants and candidates to understand and embrace the process.

When students present an attitude of openness toward the formation and the process, they come to realize the importance of “always more.” Formation leads to transformation, and this journey begins with basic classes and workshops, which are then intensified and build upon that basic foundation. For example, theological reflection. At first, we start simply, and as we move forward in formation, this process intensifies. We seek more deeply, discovering even more about who we are and what we

must be. Another example I can mention is our doctrine. We begin with the Catechism, and then we go deeper into the Holy Scriptures and theology. Everything leads us to grow. And if we are open to this process, if we trust the process, which I believe is led by the Holy Spirit, everyone — the formators, the students, their wives and their parishes — will see the phrase “always up, never down” as a call to progress, to strive, and not as something intimidating. And thus, their discernment will be focused on discovering and becoming the minister that God wants them to be.

ARCHBISHOP JEFFREY S. GROB MEET & GREET | FEB. 8, 2025



125 deacons and spouses attended the opportunity to meet the new archbishop.



▲ Archbishop Grob and Fr. Nathan Reesman discuss the state of the diaconate with Dcns. Mike Chmielewski, Steve Kramer and Rich Gulig.



◀ Dcn. Jorge Benavente and Luis Pena share a light moment with Archbishop Grob.

“SIEMPRE HACIA ARRIBA, NUNCA HACIA ABAJO”



Dco. Manuel Maldonado

Esta es una frase que para muchos puede sonar o parecer intimidante o desafiante en un contexto negativo. En realidad, esta frase es un dicho común, que se utiliza para animar a tener una perspectiva optimista y que uno siempre debe esforzarse por progresar y nunca rendirse. “Siempre hacia arriba, nunca hacia abajo” implica una invitación al progreso continuo. Podemos ver esta frase en el deporte, en los negocios

e incluso en programas de crecimiento personal o de superación de retos, fomentando una actitud positiva en la persona. Es una forma de motivarse a sí mismo o a los demás para que se esfuercen continuamente por alcanzar metas o superar dificultades.

Una de las expresiones que siempre utilizo cuando me refiero a la formación, aquí en el Diaconado, es esta frase. Siempre les digo a los Aspirantes y Candidatos que la formación siempre es hacia arriba. Incluso les digo que, a veces, pueden sentir que a medida que avanzan en el programa de formación, “se vuelve más difícil”. Por un lado, su entendimiento es verdadero; la formación, a medida que avanzamos, se hace más profunda y elevada en cada una de las dimensiones humanas, intelectuales, espirituales y pastorales. Por otro lado, aunque se vuelve más intenso, es al mismo tiempo más comprensible, más “manejable”; no solo porque, a medida que avanzan, tienen más conocimientos en cada una de las dimensiones, sino también porque siguen recibiendo más apoyo y recursos a medida que avanzan en la formación. Este apoyo no es solo de los formadores, sino también de unos a otros, creando una hermandad de apoyo y ayuda mutua. Y esto es lo más importante para continuar “siempre hacia arriba, nunca hacia abajo”.

Desde el equipo de formación, siempre buscamos que, a pesar de que la formación deba ser más intensa, nuestros formadores entiendan que nuestros alumnos tienen familias, trabajos y otros compromisos. De esta manera, seguimos ofreciendo una formación intensa mientras nos aseguramos de que sea accesible y esté en línea con las realidades de nuestros estudiantes y lo que la Iglesia requiere para la formación de los futuros diáconos. Por otro lado, siempre es importante que los aspirantes y candidatos entiendan y acepten el proceso.

Cuando los estudiantes presentan una actitud de apertura hacia la formación y el proceso, se dan cuenta de la importancia de “siempre más”. La formación conduce a la transformación, y este viaje comienza con clases y talleres básicos, que luego se intensifican y se construyen sobre esa base básica. Por ejemplo, la reflexión teológica. Al principio, comenzamos de manera simple, y a medida que avanzamos en la formación, este proceso se intensifica. Buscamos más profundamente, descubriendo aún más

sobre quiénes somos y qué debemos ser. Otro ejemplo que puedo mencionar es nuestra doctrina. Comenzamos con el Catecismo, y luego profundizamos en las Sagradas Escrituras y la teología. Todo nos lleva a crecer. Y si estamos abiertos a este proceso, si confiamos en el proceso, que creo es guiado por el Espíritu Santo, todos —los formadores, los estudiantes, sus esposas y sus parroquias— verán la frase “siempre hacia arriba, nunca hacia abajo” como un llamado al progreso, a esforzarse, y no como algo intimidante. Y así, su discernimiento se centrará en descubrir y convertirse en el ministro que Dios quiere que sea.

ENCUENTRO Y ACOGIDA DEL ARZOBISPO JEFFREY S. GROB 8 DE FEBRERO DE 2025



125 diáconos y esposas asistieron a esta oportunidad de conocer al nuevo arzobispo.



▲ El Arzobispo Grob y el P. Nathan Reesman discuten el estado del diaconado con Los Diáconos Mike Chmielewski, Steve Kramer y Rich Gulig.

◀ Dco. Jorge Benavente y Luis Peña comparten un momento con el Arzobispo Grob.

THE IMPORTANCE OF PASTORAL PLACEMENTS IN FORMATION



Maritza Espino

"Its aim, however, is to initiate the participant into the sensitivity of what it means to be a disciple of Jesus, who came to serve and not to be served."¹

Recently we had our Wives' Day, at which I facilitated a check-in workshop with the aspirant wives. This was my first formal gathering with them to get to learn more about them and build mutual

trust as I journey with them for the next nine semesters. They are required to spend the first semester with their husbands for eight Saturdays. Their husbands, who are now in the second semester of their first year of aspirancy, are participating in an initial 30-hour placement on catechetical ministry. As part of this placement, the aspirants are learning to write theological reflections on their experiences. After introductions and prayer, I asked the ladies how they were doing and if they had any thoughts they wanted to share about their experience in the Diaconate Formation Program thus far. The ladies shared that their husbands are finding theological reflection challenging and questioning some of the feedback on the theological reflections they are getting. I responded that formation always leads to transformation and that this is normal and expected. The pastoral placements aim at enhancing and teaching the skill set necessary for them to serve as future deacons. This is their first required placement out of the five they need to complete.

The ladies acknowledged that their husbands are being taken out of their comfort zones. They agreed that their husbands are struggling to connect with and make sense of their own emotions. This is part of the formation process, connecting them with their faith and coming up with deeper learning insights based on their experiences on their catechetical

placement. Theological reflection aims at self-awareness and connecting with God in an intimate manner. It requires the aspirant or candidate to be open to God's grace through these experiences and encounters with the very people he is discerning to serve as a future deacon.

I went on to explain that pastoral placements give the aspirants opportunities to develop, learn and discover not only new ministry skills but also their own limitations and growing edges that will help them to minister as future deacons. The placements are crucial elements of assessments that help not only us as formators but also them to discover or affirm their vocation to the diaconate. This is not an easy process. Practice, openness and "trusting the process," as we often say, make a difference in their discernment and formation.

I encouraged the ladies to read and become familiar with The National Directory for the Formation, Ministry, and Life of a Permanent Deacons in the United States of America and the formation expectations that help an aspirant and his family to be well informed and be aware of the integral formation that is needed in order to be transformed, suitable and ready to be ordained as a permanent deacon to serve God's people. Offering workshops with these opportunities for the wives to express their needs and listen to concerns is essential for their formation as they continue with their discernment. Check-in workshops help me as part of the pastoral formation team to be aware of the needs of the wives and support them with tailored formation for them. Their formation is crucial if they are to support their husbands as future deacons to serve the pastoral mission of the Church.

¹The National Directory for the Formation, Ministry, and Life of Permanent Deacons in the United States of America, Second Edition 2021., n. 135.



(Photo courtesy of Dcn. Manuel Maldonado)

HUNTING SEASON IS UPON US

Is there a gentleman in your parish who demonstrates a vocational call to radical service? Now is the time to have that conversation. Perhaps he is camouflaged as a sacristan, a lector or an usher. We often find them hiding on Parish Council, Buildings & Grounds, or Human Concerns. They often reveal themselves by raising their hand every time a volunteer is needed.

The process for establishing the Class of 2031 has begun. September of 2026 is fast approaching. Discernment Sessions are scheduled. Both the Office of Diaconate Formation and Deacon Services are here to answer questions or offer any resource needed to help the gentleman discern.

LA IMPORTANCIA DE LAS PRÁCTICAS PASTORALES EN LA FORMACIÓN



Maritza Espino

Recientemente tuvimos nuestro Día de Esposas, en el cual facilité un taller de seguimiento con las esposas de los aspirantes. Esta fue mi primera reunión formal con ellas para conocerlas más y construir confianza mutua mientras las acompaño durante los próximos nueve semestres. Se les requiere pasar el primer semestre con sus esposos durante ocho

sábados. Sus esposos, que ahora están en el segundo semestre de su primer año de Aspirantado, están participando en una primera práctica de 30 horas en el ministerio catequético. Como parte de esta práctica, los aspirantes están aprendiendo a escribir reflexiones teológicas sobre sus experiencias. Después de las presentaciones y la oración, les pregunté a las esposas cómo se sentían y si tenían algún pensamiento que quisieran compartir sobre su experiencia en el Programa de Formación Diaconal hasta el momento. Las esposas compartieron que sus esposos están encontrando desafiante la reflexión teológica y cuestionando algunos de los comentarios que reciben sobre las reflexiones teológicas. Respondí que la formación siempre conduce a la transformación y que esto es normal y esperado. Las prácticas pastorales tienen como objetivo mejorar y enseñar las habilidades necesarias para que ellos puedan servir como futuros diáconos. Esta es su primera práctica obligatoria de las cinco que deben completar.

Las esposas reconocieron que sus esposos están siendo sacados de sus zonas de confort. Coincidieron en que sus esposos están luchando por conectar y dar sentido a sus propias emociones. Esto es parte del proceso de formación, conectándolos con su fe y obteniendo ideas de aprendizaje más profundas basadas en sus experiencias en la práctica catequética. La reflexión teológica tiene como objetivo la autoconciencia y la conexión con Dios de una manera íntima.

Requiere que el aspirante o candidato esté abierto a la gracia de Dios a través de estas experiencias y encuentros con las mismas personas con quienes continúa discerniendo servir como futuro diácono.

Continué explicando que las prácticas pastorales brindan a los aspirantes la oportunidad de desarrollarse, aprender y descubrir no solo nuevas habilidades ministeriales, sino también sus propias limitaciones y áreas de crecimiento que les ayudarán a ministrar como futuros diáconos. Las prácticas son elementos cruciales de las evaluaciones que ayudan no solo a nosotros como formadores, sino también a ellos a descubrir o afirmar su vocación al diaconado. Este no es un proceso fácil. La práctica, la apertura y “confiar en el proceso”, como solemos decir, marcan la diferencia en su discernimiento y formación.

Animé a las esposas a leer y familiarizarse con el Directorio Nacional para la Formación, el Ministerio y la Vida de los Diáconos Permanentes en los Estados Unidos de América y las expectativas de formación que ayudan a un aspirante y su familia a estar bien informados y ser conscientes de la formación integral que se necesita para ser transformado, apto, y listo para ser ordenado como diácono permanente para servir al pueblo de Dios. Ofrecer talleres con estas oportunidades para que las esposas expresen sus necesidades y escuchen las preocupaciones es esencial para su formación mientras continúan con su discernimiento. Los talleres de seguimiento me ayudan como parte del equipo de formación pastoral a estar al tanto de las necesidades de las esposas y apoyarlas con una formación personalizada para ellas. Su formación es crucial si han de apoyar a sus esposos como futuros diáconos para servir en la misión pastoral de la Iglesia.

¹The National Directory for the Formation, Ministry, and Life of Permanent Deacons in the United States of America, Second Edition 2021., n. 135.



(Foto cortesía del Dco. Manuel Maldonado)

LA TEMPORADA DE CAZA ESTÁ CERCA

¿Hay algún caballero en su parroquia que demuestre un llamado vocacional a un servicio radical? Ahora es el momento de tener esa conversación. Tal vez esté disfrazado como un sacristán, un lector o un ujier. A menudo los encontramos escondidos en el Consejo Parroquial, Comité de Edificios y Terrenos, o Asuntos Humanos. A menudo se revelan levantando la mano cada vez que se

necesita un voluntario.

El proceso para establecer la Clase de 2031 ha comenzado. Septiembre de 2026 se acerca rápidamente. Las sesiones de discernimiento están programadas. Tanto la Oficina de Formación al Diaconado como la de Servicios para Diáconos están aquí para responder preguntas u ofrecer cualquier recurso necesario para ayudar al caballero a discernir.

DEACON SENATE

The senate met via Zoom on Jan. 15 and March 20, 2025

- Dcn. Scott Campbell presented the financial report. The current account balance is \$16510. The deacon dues of \$100 per active deacon for the 2024/2025 fiscal year were deposited into the council account.
- Dcn. Dale Nees reported that we currently have 12 candidates II scheduled for ordination in 2026. There are 10 aspirants in the Class of 2029. There were 44 inquirers to date, which is lower than previous classes at this time. Thirteen couples have completed the discernment sessions. There are five more discernment sessions scheduled.
- The planning of Deacon Day 2025 is on target. Fr. Brian Mason will be the keynote speaker. He will be discussing addiction ministry.
- Deacons celebrating their 25th anniversaries will receive a personalized engraved jade glass recognition award instead of the traditional white stole. This year, we will also recognize the first class to achieve their 50th anniversary.
- Dcn. Jim Starke discussed the new education platform available to deacons called Franciscan at Home. The cost is covered by the Archdiocese of Milwaukee. Online workshops are available to

deacons for free. An outline of the program will be presented at Deacon Day.

- Dcn. Jim Starke asked the group to remind their district deacons to be careful regarding our social media posts and those we shares. In this time of political upheaval, we need to remember, as stated in the Clergy Manual:

“It must be understood that, at all times, activities on behalf of the Church in the Archdiocese of Milwaukee on social media or through the use of digital communication must mirror God’s love and the teachings of the Church. Online or offline, there must always be respect for human dignity.” (Clergy Manual Sec 3.24)

- Now is the time to identify the men in our parishes who appear to have a diaconal call. The offices of Diaconal Formation and Deacon Services have put together resources to assist these men in their discernment. A promotional package including a flash drive is available for parishes to assist in the promotion of the diaconate. Pastors and deacons from the larger parishes/clusters with little or no diaconal presence have been contacted.

The next meeting is scheduled for June 16, 2025. The plan is to meet via Zoom.

SENADO DEL DIÁCONO

El Senado se reunió a través de Zoom el 15 de enero y el 20 de marzo de 2025

- Dco. Scott Campbell presentó el informe financiero. El saldo de la cuenta corriente es de \$16,510. Las cuotas de diácono de \$100 por diácono activo para el año fiscal 2024/2025 se depositaron en la cuenta del consejo.
- Dco. Dale Nees informó que actualmente tenemos 12 candidatos II programados para la ordenación en 2026. Hay 10 aspirantes en la Clase del 2029. Hasta la fecha, hay unos 44 que han estado investigando, que es menos que las clases anteriores en este momento. Trece parejas han completado las sesiones de discernimiento. Hay cinco sesiones de discernimiento más programadas.
- La planificación del Día del Diácono 2025 va por buen camino. El P. Brian Mason será el orador principal. Hablará sobre el ministerio de adicciones.
- Los diáconos que celebren sus 25 aniversarios recibirán un premio de reconocimiento de vidrio de jade grabado personalizado en lugar de la tradicional estola blanca. Este año, también reconoceremos a la primera clase en cumplir su 50 aniversario.
- Dco. Jim Starke habló sobre la nueva plataforma educativa disponible para los diáconos llamada Franciscan at Home. El costo es cubierto por la Arquidiócesis de Milwaukee. Los talleres en línea están disponibles para los diáconos de forma gratuita. Un

resumen del programa será presentado en el Día del Diácono.

- Dco. Jim Starke pidió al grupo que recordara a sus diáconos de distrito que tuvieran cuidado con las publicaciones en las redes sociales y las que compartimos. En este tiempo de agitación política, necesitamos recordar, como se afirma en el Manual del Clero:

“Debe entenderse que, en todo momento, las actividades en nombre de la Iglesia en la Arquidiócesis de Milwaukee, en las redes sociales o mediante el uso de la comunicación digital deben reflejar el amor de Dios y las enseñanzas de la Iglesia. En línea o fuera de línea, siempre debe haber respeto por la dignidad humana”. (Manual del Clero, sec. 3.24)

- Ahora es el momento de identificar a los hombres en nuestras parroquias que parecen tener un llamado diaconal. Las oficinas de Formación al Diaconado y Servicios de Diáconos han reunido recursos para ayudar a estos hombres en su discernimiento. Un paquete promocional que incluye una memoria USB está disponible para las parroquias para ayudar en la promoción del diaconado. Se ha contactado a los párrocos y diáconos de las parroquias/grupos más grandes con poca o ninguna presencia diaconal.

La próxima reunión está programada para el 16 de junio de 2025. El plan es reunirse a través de Zoom.

REST IN PEACE

† **Dcn. Walter Henry**, of Bay View, passed away Saturday, Jan. 11. He was 88 years old. Dcn. Henry was born Oct. 5, 1936, in Milwaukee. After serving in the United States Marines Corp., Dcn. Henry worked in various positions in the field of computers and data processing. He pursued a degree in Business Administration from Marquette University where he was employed as a continuing education instructor. He worked up to his retirement as a management consultant in the area of computers. Dcn. Henry is survived by his seven children, Sheree, Eric, Scot, Cari, Christopher, Patrick and Shannon. Dcn. Henry has fifteen grandchildren and seventeen great-grandchildren.

Dcn. Henry was ordained a Permanent Deacon June 11, 1978, at the Cathedral of St. John the Evangelist, Milwaukee, with Archbishop Rembert G. Weakland presiding. He was assigned to Immaculate Heart of Mary Parish, West Allis,

where he served for 34 years. Dcn. Henry also served at the Veterans Hospital in Wood, Wisconsin. His parish ministries included marriage preparation, assisting in liturgy and preparation for Confirmation. Dcn. Henry also witnessed marriages and performed Baptisms. He used his technical background to refurbish computers for Independence First. Dcn. Henry's passions included serving as a hospital chaplain at Froedtert Hospital and AWAMC in West Allis. Dcn. Henry also volunteered regularly at the Veterans Administration Medical Center.

Dcn. Henry formally retired from ministry in 2012. For the last several years, he served the Congregation of the Great Spirit in many capacities but mostly by his regular presence in the community. He will be greatly missed.

A Mass of Christian Burial was held Saturday, Feb. 1, 2025, at Mother of Perpetual Help.

DESCANSE EN PAZ

† **Dco. Walter Henry**, de Bay View, falleció el sábado 11 de enero. Tenía 88 años. Henry nació el 5 de octubre de 1936 en Milwaukee. Después de servir en el Cuerpo de Marines de los Estados Unidos, Dco. Henry trabajó en varios puestos en el campo de las computadoras y el procesamiento de datos. Se licenció en Administración de Empresas en la Universidad de Marquette, donde trabajó como instructor de educación continua. Trabajó hasta su jubilación como consultor de gestión en el área de informática. Dco. Henry le sobreviven sus siete hijos, Sheree, Eric, Scot, Cari, Christopher, Patrick y Shannon. Henry tiene quince nietos y diecisiete bisnietos.

Henry fue ordenado Diácono Permanente el 11 de junio de 1978 en la Catedral de San Juan Evangelista, Milwaukee, presidido por el Arzobispo Rembert G. Weakland. Fue asignado a la Parroquia del Inmaculado Corazón de María, West Allis, donde sirvió durante 34 años. Henry también trabajó en el Hospital de Veteranos en Wood, Wisconsin.

Sus ministerios parroquiales incluían la preparación para el matrimonio, la asistencia en la liturgia y la preparación para la Confirmación. Dco. Henry también fue testigo de matrimonios y realizó bautismos. Utilizó su experiencia técnica para reacondicionar computadoras para Independence First. Las pasiones del Dco. Henry incluían servir como capellán de hospital en el Hospital Froedtert y AWAMC en West Allis. Dco. Henry también se ofreció como voluntario regularmente en el Centro Médico de la Administración de Veteranos.

Henry se retiró formalmente del ministerio en 2012. Durante los últimos años, sirvió a la Congregación del Gran Espíritu en muchas capacidades, pero principalmente con su presencia regular en la comunidad. Se le echará mucho de menos.

El sábado 1 de febrero de 2025 se celebró una Misa de Entierro Cristiano en Madre del Perpetuo Socorro.

Prayer Requests / Necesitan Oración

Mary and Dcn. Jim Banach '05
Dcn. Don Borkowski '81
Dcn. Danny Burmeister '02
Linda Faust, wife of Dcn. Ted Faust '16
Rene Jones, mother-in-law to
Dcn. Dale Nees '09
Dcn. Paul Klingseisen '09
Marge Mahnke, widow of
Dcn. Carl Mahnke '96
Beverly Shaughnessy, wife of
Dcn. John Shaughnessy '20
Amy Starke, wife of Dcn. Jim Starke '16

Mary y Dco. Jim Banach '05
Dco. Don Borkowski '81
Dco. Danny Burmeister '02
Linda Faust, esposa Dco. Ted Faust '16
Rene Jones, suegra Dco. Dale Nees '09
Dco. Paul Klingseisen '09
Marge Mahnke, viuda Dco. Carl Mahnke '96
Beverly Shaughnessy, esposa Dco. John Shaughnessy '20
Amy Starke, esposa Dco. Jim Starke '16

RECENTLY DECEASED / FALLECIDOS RECIENTEMENTE

Andrew Banach, son of Dcn. Jim Banach '05
Lee Cesarec, widow of Dcn. Lee Cesarec '84
Dcn. Walter Henry '78
Mary Matthias, stepmother of Dcn. Jim Matthias '18
Diane Nees, sister of Dcn. Dale Nees '09

Andrew Banach, hijo de Dco. Jim Banach '05
Lee Cesarec, viuda Dco. Lee Cesarec '84
Dco. Walter Henry '78
Mary Matthias, madrastra de Dco. Jim Matthias '18
Diane Nees, hermana Dco. Dale Nees '09

DATES TO REMEMBER

May 3, 2025

Deacon Day
Holy Family Parish
4825 N. Wildwood Ave., Whitefish Bay

May 10, 2025, at 8 a.m.

Post Ordination Formation
Class of 2022
Mary Mother of the Church Pastoral
Center
3501 S. Lake Drive, St. Francis

Oct. 19, 2025, at 3 p.m.

Deacon Memorial Mass
Holy Apostle Parish
16000 W. National Ave., New Berlin

Nov. 7-9, 2025

Deacon Retreat
Redemptorist Retreat Center
1800 N. Timber Trail Lane,
Oconomowoc

Dec. 6, 2025

Wives Morning of Reflection,
Mary Mother of the Church Pastoral
Center
3501 S. Lake Drive, St. Francis

FECHAS PARA RECORDAR

3 de mayo de 2025

Día del Diácono
Parroquia de la Sagrada Familia
4825 N. Wildwood Ave., Whitefish Bay

10 de mayo de 2025, a las 8 a.m.

Clase de Formación Post Ordenación
de 2022
Centro Pastoral María Madre de la
Iglesia
3501 S. Lake Drive, St. Francis

19 de octubre de 2025, a las 3 p.m.

Misa conmemorativa del diácono
Parroquia
del Santo Apóstol
16000 W. National Ave., New Berlin

Del 7 al 9 de noviembre de 2025

Retiro de Diáconos
Centro de Retiro Redentorista
1800 N. Timber Trail Lane,
Oconomowoc

6 de diciembre de 2025

Esposas Mañana de Reflexión, Centro
Pastoral María Madre de la Iglesia
3501 S. Lake Drive, St. Francis



Published by Deacon Services and Diaconate Formation

P.O. Box 070912 | 3501 South Lake Drive Milwaukee, WI 53207-0912

Deacon Jim Starke, Director Deacon Services, (414) 769-3409

Deacon Dale Nees, Director Diaconate Formation, (414) 758-2212

Manuel Maldonado-Villalobos, Associate Director, (414) 758-2207

Maritza Espino, Associate Director of Pastoral Formation, (414) 758-2205

Jenny Michaels, Coordinator, (414) 758-2202