

VIVIENDO NUESTRA FE en el SIGLO 21

Observaciones Generales y Recomendaciones 2008

CRECER EN LA SANTIDAD ◊ FORTALECER NUESTRAS PARROQUIAS ◊ PROMOVER LAS VOCACIONES ◊ FORTALECER LA EDUCACIÓN
◊ JUSTICIA Y CARIDAD ◊ CO-RESPONSABILIDAD



Buscar el Reino de Dios en Primer Lugar

13 de Junio, 2008

Para: El Arzobispo Dolan

Entonces Jesús se acercó y les dijo: “todo poder se me ha dado en el cielo y en la tierra. Por eso vayan, entonces y hagan que todos los pueblos sean mis discípulos. Bautícenlos en el nombre del padre y del Hijo y del Espíritu Santo, y enséñenles a cumplir todo lo que yo les he encomendado. Yo estoy con ustedes todos los días hasta la culminación de los tiempos.”

(Mateo 28: 18-20)

Después de una amplia consulta, es con alegría que el Comité Visión 21 presenta estas observaciones, comentarios, esperanzas y recomendaciones con respecto a la Iglesia Católica del sudeste de Wisconsin durante la primera década del siglo 21.

Estos comentarios sobre la experiencia de los feligreses están organizados en base a las prioridades que usted presentó al Pueblo de Dios en esta arquidiócesis, concretamente:

- Buscar el Reino de Dios en primer lugar
- Fortalecer nuestras parroquias
- Promover un sentido de vocación en la Iglesia
- Fortalecer la educación y formación en la Fe Católica
- Poner énfasis en nuestra misión de justicia y caridad y
- Cultivar un buen sentido de co-responsabilidad

Con la reflexión de nuestra experiencia colectiva, con las Sagradas Escrituras y bases teológicas de los documentos del Vaticano II, cartas pontificias y documentos de la Conferencia Episcopal de los Estados Unidos, presentamos nuestras recomendaciones.

La iglesia del sudeste de Wisconsin confía en la completa participación de cada feligrés para que la misión de Cristo florezca en el tercer milenio. Basados en el trabajo de las muchas personas que participaron en este proceso de planificación, existe razón para creer que estamos en el Camino correcto.



BUSCAR EL REINO DE DIOS EN PRIMER LUGAR

Busquen primero el Reino de Dios y toda su justicia,
y todo lo demás vendrá por añadidura.

Mateo 6: 33

Sobre el ser Miembro en le Iglesia Católica

1. En el sacramento de Bautismo los católicos se convierten uno con Cristo y se unen a todos lo bautizados para formar el cuerpo de Cristo en la tierra. Inspirados por Jesús y sus discípulos y fortalecidos por la gracia de Dios, como comunidad del sudeste de Wisconsin, nos hacemos el reto de continuar la misión de Cristo en nuestros tiempos, **Viviendo Nuestra Fe**, en maneras ordinarias y en las actividades diarias de nuestras vidas.
2. Los católicos valoran el ser miembros en sus parroquias. Las personas se hacen miembros de una parroquia para:
 - Crecer en santidad a manera que encuentran, conocen y viven a Cristo;
 - Tratar sobre asuntos personales y sociales en el contexto de la fe;
 - Poner su fe en acción, al compartir su tiempo y sus talentos participando en el trabajo de la Misión de las parroquias, ofreciendo servicio y trabajo por la justicia;
 - Compartir sus recursos económicos para el bien común de las parroquias y de la arquidiócesis;
 - Trabajar por la transformación la comunidad global.

Sobre la importancia de la celebración de la Misa y los Sacramentos

3. Desde el bautismo hasta nuestra muerte en el Señor, es esencial recibir y celebrar los sacramentos si es que vamos a ser verdaderamente transformados en Cristo.
4. Para los católicos, la celebración eucarística se encuentra al centro de nuestra práctica en la fe. En la Eucaristía, Cristo se hace presente de muchas maneras: en los sagrados misterios, en la asamblea que se reúne, en la Palabra proclamada y en el pan y el vino que se convierten en el mismo Cuerpo y Sangre de Cristo. En comunidad, Palabra y Sacramento somos renovados para la Misión en Cristo. Para nosotros, la Misa no es un lujo, es una necesidad.

Sobre la Realidad de la Iglesia con Menos Sacerdotes

5. Debido a la escasez de sacerdotes, proveer la oportunidad de Misa dominical o diaria se hace cada vez más difícil. Mientras se proyecta que la cantidad de sacerdotes diocesanos disponibles para el ministerio se dificulta primeramente por el ámbito de edades en el que los sacerdotes tienden a jubilarse (de 68 a 75 años de edad), la información al corriente indica que para el año 2020 el número de sacerdotes diocesanos activos en el ministerio en la Arquidiócesis de Milwaukee habrá disminuido en un 50% del número que existe hoy. En otras palabras, aún cuando sabemos que proyectar reducciones sobre el personal en el sacerdocio es difícil, la tendencia mas obvia indica que todos los católicos de la Arquidiócesis necesitan prepararse para un ministerio en la iglesia con menos sacerdotes.



6. Algunas personas ven al alcance la solución de la escasez de sacerdotes, si la Iglesia ordenara a hombres y mujeres propiamente preparados, no importando el estado civil. Otros sugieren que la iglesia debería invitar a los sacerdotes que abandonaron el ministerio para que regresen a realizar trabajo sacramental. Una solución adicional que algunos sugieren con respecto al Sacramento de la Unción de los Enfermos sería que los diáconos se establecieran como ministros de este sacramento. Tomamos con aprecio el profundo y sincero convencimiento que estas personas tienen por estas soluciones, pero tales no se perciben como algo que se puede decidir a nivel local o no son parte de la perspectiva de la iglesia Universal. Por lo tanto el Comité, Visión para el Siglo 21, no puede depender de estos remedios.
7. La Iglesia en los Estados Unidos esta en conversaciones a nivel nacional sobre su responsabilidad de cumplir con las necesidades sacramentales y comunitarias del Pueblo de Dios en esta época. Le damos nuestro apoyo a ese dialogo. (www.emerginmodel.org)

RECOMENDACIONES

RE: Modelos Alternativos para Liderazgo Pastoral

Le exhortamos a que le pida a La Mesa para la Asignación de Sacerdotes que:

- a) Diseñe un plan e implemente opciones permitidas por el canon 517.2 del Derecho Canónico, utilizando los carismas de nuestros ministros con órdenes sagradas y ministros eclesiales para que se fortalezca el ministerio y las comunidades de fe a través de toda la arquidiócesis.
- b) Eduque a los sacerdotes y a la feligresía sobre el papel de un Director Parroquial.

Código del Derecho Canónico, c. 517§2

Si, por escasez de sacerdotes, el Obispo diocesano considera que ha de encomendarse una participación en el ejercicio de la cura pastoral de la parroquia a un diácono o a otra persona que no tiene el carácter sacerdotal, o a una comunidad, designará a un sacerdote que, dotado de las potestades propias del párroco, dirija la actividad pastoral.

Sobre la Evangelización el la Misión de la Iglesia

8. La Misión de la Iglesia guía y dirige a su organización, y no a revés. La misión es encomendada no solo a la comunidad católica, sino también a la comunidad Cristiana ecuménica de hermanos y hermanas. Juntos nos esforzamos por proclamar La Buena Nueva de Cristo en nuestras palabras y acciones del uno al otro y hacia aquellas personas que nos están asociadas con ninguna fe o religión.
9. El liderazgo parroquial y arquidiocesano debe evaluar constantemente que tan buena es la calidad de nuestra presencia y ministerio en el servicio de las necesidades espirituales no solamente de nuestros feligreses, sino de todas las personas. Verdaderamente, la comunidad de la Iglesia debe estar presente donde la gente que busca a Dios, realmente se encuentra, y no que se tenga la expectativa que esta gente irá a donde la comunidad de la Iglesia se reúne.
10. El ministerio parroquial tiene un papel primario en los ministerios de la Iglesia. Se debe también dar gran importancia a los ministerios extra-parroquiales en nuestros esfuerzos de evangelización. Cuando nos referimos a ministerios extra-parroquiales queremos decir la presencia católica y ministerio más allá de los límites de la propiedad de la parroquia, en las escuelas, en las universidades, en los hospitales, en los asilos, en las prisiones, en el servicio militar, en agencias comunitarias, en los medios de comunicación, etc.



RECOMENDACIONES

RE: La Presencia Católica

Que continúe el establecimiento de Centros Católicos, por ejemplo, edificios o centros de Internet, donde la gente se sienta en casa y libre para conversar, estudiar, orar y compartir el amor de Dios.

RE: Iniciativas dirigidas por el sentido de Misión

Que se animen aquellas iniciativas que son dirigidas por un sentido de misión que van más allá de los límites de distritos, por ejemplo, programas de retiros, pastoral juvenil, educación religiosa para adultos, pastoral social. En pocas palabras, que se anime a las parroquias y agrupaciones de parroquias a que provean servicios necesarios donde la gente se siente llamada e invitada, por ejemplo, el cuidado para niños, proyectos de vecindario o actividades deportivas. También recomendamos que se ponga énfasis en atraer adolescentes y jóvenes.

FORTALECER NUESTRAS PARROQUIAS

¹Para la mayoría de los católicos la parroquia es la parte más importante de la iglesia. Es allí donde, para ellos, la misión de Cristo continúa. Es allí donde públicamente ellos expresan su fe, reuniéndose con otros para dar prueba de su comunión con Dios y su comunión con los demás.

⁹...Puesto de una manera simple, ella (la parroquia) es un pueblo, un pueblo llamado por Dios en conjunto. Es un pueblo con el poder del Espíritu para hacer cada vez más verdadera y obvia su respuesta a Dios mediante Cristo. La parroquia trata de tomar forma en este contexto de fe y de oración, siempre con apertura al Espíritu.

Un Pueblo, Una Misión, Una Estructura: Declaración de USCB, 980

Sobre las Parroquias

11. Las parroquias con sentido de fortaleza y con una orientación hacia una de misión vital ayudan a la gente a encontrar, conocer y vivir a Cristo porque:
 - Con un sentido genuino de hospitalidad acogen a los demás de manera que las personas se sienten como en su casa y que su presencia hace diferencia.
 - Celebran la liturgia y la vida sacramental de la Iglesia completamente y con alegría.
 - Proclaman la Palabra de Dios y mediante homilias emotivas demuestran la importancia de la fe de las vidas de la gente; educan a todos como discípulos mediante sus programas de formación en la fe para toda la vida.
 - Despiertan en la gente su vocación y dones bautismales:
 - i. Dando el poder a los feligreses para poner su fe en acción mediante oportunidades de participación en el trabajo de la parroquia, dando servicio y trabajando por la justicia local, nacional e internacional;
 - ii. Viviendo vidas de gratitud por la Co-responsabilidad en los abundantes dones de Dios.
 - Ayudan a la gente a lidiar con asuntos personales y con asuntos sociales y globales en un contexto de fe.
 - Fomentan la sanación de la persona humana, espiritual y corporalmente.
 - Reciben a sacerdotes jubilados que les gustaría una afiliación formal con una parroquia donde su presencia y servicio sean vistos como parte de la estructura y vigor de la parroquia.

VIVIENDO NUESTRA FE en el SIGLO 21

Observaciones Generales y Recomendaciones 2008

CRECER EN LA SANTIDAD ◊ FORTALECER NUESTRAS PARROQUIAS ◊ PROMOVER LAS VOCACIONES ◊ FORTALECER LA EDUCACIÓN
◊ JUSTICIA Y CARIDAD ◊ CO-RESPONSABILIDAD



12. Ser parroquia viable significa que la comunidad es capaz y esta dispuesta a proveer, a la gente de la parroquia y a la comunidad global, lo esencial de la doctrina, el servicio, la sanación y santificación. Para que una parroquia sea viable necesita conocer a sus miembros, cumplir con las obligaciones financieras que hacen posible aquellas cosas esenciales para florecer, específicamente, el pago de salarios justos que provean una vida digna en el nivel material, social, cultural y espiritual, el mantenimiento de las propiedades de la parroquia, el pago de las deudas y sustento de programas excepcionales de catequesis, liturgia y apostolado.

La parroquia es una determinada comunidad de fieles constituida de modo estable en la Iglesia particular, cuya cura pastoral, bajo la autoridad del Obispo diocesano, se encomienda a un párroco, como su pastor propio.

Código del Derecho Canónico, c. 515§1

13. Reconocemos que algunas comunidades parroquiales no tienen posibilidad de poseer todas estas características, pero en asociación con parroquias circunvecinas cada una puede contribuir a las metas y vitalidad de la agrupación de parroquias, y de la iglesia arquidiocesana.

RECOMENDACIONES

RE: Mantenerse al tanto de los cambios demográficos

Considerando los cambios demográficos y la movilidad de nuestros feligreses al comienzo del siglo 21, le recomendamos que:

1. Dirija a que cada parroquia en la arquidiócesis actualice su información demográfica a más tardar para el 31 de diciembre, 2010. Para llevar adelante este proceso sugerimos además que apropiado personal de la arquidiócesis o comisión (por ejemplo BAAM) examine y recomiende un proceso y programas de computación (*software*) comunes para ayudar a que nuestras parroquias logren éxito en este esfuerzo.
2. Con asistencia de los Decanos de Distrito:
 - a. Identifíquense parroquias donde la comunidad no es capaz de cumplir con las expectativas básicas de la misión de una parroquia (calidad de los ministerios de Palabra, Culto y Servicio), que no puede solventar el salario de un párroco o director parroquial o cumplir con otros gastos, aparte de ingresos de renta o donativos.
 - b. Identifíquense parroquias que por su historia o localización mantienen una presencia de iglesia y por ende tienen un valor con respecto a la evangelización, a pesar de supuestas limitaciones. Que con calma se facilite el cambio de estos feligreses a una comunidad parroquial circunvecina y se reduzca el templo a un estatus de capilla u oratorio.

RE: Asignación de Sacerdotes Recién Ordenados

Algunas parroquias deben designarse como parroquias que regularmente reciban a un sacerdote recién ordenado. Estas parroquias deben estar localizadas en una variedad de ambientes a través de la arquidiócesis para que provean la experiencia pastoral y las condiciones necesarias de vivienda para un sacerdote recién ordenado para que pueda hacer una buena transición hacia su nuevo ministerio.



Sobre la Diversidad de la Gente del Sudeste de Wisconsin

14. Reconocemos la diversidad tanto racial como étnica que cambia y se expande a través de la arquidiócesis. Este crecimiento cultural de nuestra feligresía enriquece a toda la comunidad de fe y ofrece una oportunidad para encontrar, conocer y vivir a Cristo más profundamente. Cada uno de nosotros debe esforzarse por profundizar su conocimiento y apreciación del uno por el otro como hermanos y hermanas en Cristo.
15. El Ministerio Hispano ha tenido un crecimiento significativo en toda la arquidiócesis. Algunas de nuestras parroquias incluso ofrecen servicios a feligreses de otras diócesis, no solamente en cuanto al ministerio hispano, pero también en todos los ministerios.

RECOMENDACIONES

RE: El Ministerio Hispano en los límites con otras Diócesis

Recomendamos que se establezcan conversaciones entre los obispos de la Arquidiócesis de Milwaukee y los de las diócesis circunvecinas (Chicago, Rockford, Madison y Green Bay) en cuanto a las oportunidades y retos de colaboración entre estas diócesis sobre el ministerio hispano y otros ministerios donde es mutua la importancia de planificación para asuntos pastorales. Recomendamos que el personal diocesano en toda la provincia del estado de Wisconsin que son miembros de la Conferencia para la Planificación Pastoral y Desarrollo de Consejos sea quien haga los arreglos para esta reunión.

RE: El Sacerdocio en Nuestras Diócesis Multiculturales

Ya que nuestra diócesis es diversa culturalmente, queremos animar a los que se preparan para el sacerdocio y el diaconado, a la manera que les sea posible, que se entrenen en la celebración de la Misa y los sacramentos en inglés y en otros idiomas como español, hmong, polaco, vietnamita, coreano, etc.

RE: Poner Fin al Racismo mediante la Educación, la Apreciación y la Acción

Anímese al Coordinador/a de Ministerios Interculturales y a otros a trabajar con el personal de Caridades Católicas para:

- Planear y proveer un proceso a nivel arquidiocesano para responder a los asuntos de segregación y a las amenazas hacia el bien común que presentan la pobreza y el racismo. El documento de Caridades Católicas USA: La Pobreza y el Racismo – Amenazas Traslapadas para el Bien Común (*Poverty and Racism –Overlapping Threats to the Common Good*) es un recurso de valor cuyo autor es uno de nuestros propios sacerdotes; y
- Proveer entrenamientos sobre concientización cultural para el liderazgo y personal de tiempo completo en las parroquias, escuelas y oficinas y agencias de la arquidiócesis.



Promover un Sentido de Vocación en la Iglesia

Jesús caminaba por la orilla del Lago de Galilea. Allí estaban Simón y su hermano Andrés, echando sus redes en el mar, porque eran pescadores. Jesús los vio y les dijo: "Sígueme, que yo los haré pescadores de hombres." Y con eso dejaron sus redes y empezaron a seguirlo.

Marcos 1:16-18

Sobre compartir el ministerio en el siglo 21

16. Los sacerdotes, diáconos, religiosos, religiosas y laicos, proveen dones únicos y especiales en el trabajo misionero de la Iglesia local y global. La comunidad católica entera, no solamente aquellos en papeles de liderazgo, deben ayudar en este llamado y animar a nuevas vocaciones para el ministerio de acuerdo a la voluntad del Espíritu Santo. Más aún, se debe proveer una preparación apropiada y formación constante para aquellas personas que son llamadas por Dios a servir en la misión de la Iglesia.

Todos los que tienen fe en Cristo y son bautizados tienen la obligación de profundizar y ampliar los horizontes de la vida de comunidad de sus parroquias. Algunos papeles pastorales están específicamente definidos, para sacerdotes, diáconos, religiosos o laicos. Pero incluso estos papeles existen para hacer posibles que todos los feligreses trabajen para la edificación de la comunidad.

La Parroquia: Un Pueblo. Una Misión. Una Estructura:
Declaración de los Obispos USCCB, 1980 # 11

17. Ahora y en el futuro los líderes, tanto en la arquidiócesis como en las parroquias, necesitan tener un balance sano para poner en su lugar los dones de los ministros con órdenes sagradas como los de los ministros sin estas órdenes en los diez condados de la arquidiócesis por el bien de la Misión. Trabajando juntos como equipo pastoral, poniendo el liderazgo administrativo en las manos de un ministro con órdenes o un laico es una opción viable. (C.517.2)
18. Hasta ahora pocos sacerdotes y diáconos han sido formados para un ministerio en equipo, ya sea como líderes de equipo, entrenadores o miembros trabajando en equipo con ministros eclesiales y laicos bien entrenados. Debe tomarse muy en cuenta el funcionamiento de estos equipos en las asignaciones y nombramientos del clero seleccionando hombres con el carácter, la disposición y la capacidad para trabajar en equipo y con otros.

RECOMENDACIONES

RE: Oración por las Vocaciones

Que se requiera a cada parroquia el desarrollo de programas para fomentar vocaciones, especialmente para el ministerio de órdenes sagradas y la vida religiosa

RE: Asignación del Clero en el Contexto de Equipo

Los nombramientos ministeriales del clero y la contratación de ministros eclesiales laicos deben reflejar la tendencia hacia equipos ministeriales más colaborativos.

VIVIENDO NUESTRA FE en el SIGLO 21

Observaciones Generales y Recomendaciones 2008

CRECER EN LA SANTIDAD ◊ FORTALECER NUESTRAS PARROQUIAS ◊ PROMOVER LAS VOCACIONES ◊ FORTALECER LA EDUCACIÓN
◊ JUSTICIA Y CARIDAD ◊ CO-RESPONSABILIDAD



RE: Entrenamiento para Equipos Ministeriales

Con urgencia le pedimos que le indique al Director de Formación Continua para Sacerdotes que planee e inicie un programa diseñado para todos los ministros de pastoral sobre los valores, las habilidades y prácticas ejemplares en ministerio de equipo.

Sobre los Sacerdotes Jubilados

19. Necesitamos recibir con brazos abiertos la sabiduría y las cualidades de los sacerdotes jubilados en cualquier forma que ellos puedan servir en las necesidades de la gente a través de toda la arquidiócesis. En verdad, se les debería animar a que continúen su servicio a la Iglesia, a la manera de sus posibilidades y con ayuda si es necesario.

RECOMENDACIONES

RE: La Asignación de Sacerdotes Jubilados

Con el esfuerzo de proveer asistencia donde mas se necesita, se debe coordinar la ayuda litúrgica proveída por sacerdotes jubilados y por otros sacerdotes que ayudan en esta forma.

Sobre los Sacerdotes Recién Ordenados

20. Nuestra diócesis tiene la bendición de tener nuevas vocaciones sacerdotales. Su jovial fervor nos renueva.

RECOMENDACIONES

RE: La Conexión de Sacerdotes Recién Ordenados con la Pastoral Juvenil

Que se incluya en el nombramiento de sacerdotes vicarios de parroquias un ministerio especial hacia los jóvenes en las escuelas preparatorias, no solamente mediante programas parroquiales, sino también por una presencia regular en las escuelas tanto católicas como públicas en el área que han sido asignados.

Sobre el ministerio de los Diáconos Permanentes

21. Valoramos los dones y el ministerio de nuestros diáconos permanentes pero aún así, a muchas parroquias les falta la experiencia y el ministerio de un diácono.
22. Reconocemos la necesidad de la oración frecuente para invitar, animar, fomentar y apoyar vocaciones al ministerio del diaconado.

Los diáconos permanentes son para la Iglesia un signo sacramental que conecta el compartir de la Mesa Eucarística con el servicio a las tantas necesidades que sienten tan cerca los hijos de Dios.

(Directorio Nacional de la Formación, Vida y Misión del Diaconado Permanente No 33)

RECOMENDACIONES

Re: Los Diáconos Permanentes

Con urgencia le pedimos Señor Arzobispo que promueva la planificación ministerial que se relaciona con los diáconos y que haya una visión mas clara, amplios recursos y programas mas fuertes de formación y reclutamiento que aseguren un flujo constante de diáconos bien preparados disponibles para la Iglesia del sudeste de Wisconsin para el futuro.

Más aún, recomendamos que se establezca un fondo para ayudar a potenciales aspirantes al diaconado que quieran seguir estudios para este ministerio.

VIVIENDO NUESTRA FE en el SIGLO 21

Observaciones Generales y Recomendaciones 2008

CRECER EN LA SANTIDAD ◊ FORTALECER NUESTRAS PARROQUIAS ◊ PROMOVER LAS VOCACIONES ◊ FORTALECER LA EDUCACIÓN
◊ JUSTICIA Y CARIDAD ◊ CO-RESPONSABILIDAD



Sobre El Ministerio Eclesial de Laicos

23. En nuestras parroquias, escuelas, instituciones y agencias católicas, los laicos tanto hombres como mujeres, al responder al llamado de Dios, ofrecen su servicio en diferentes papeles y ministerios que no requieren ordenación sacramental, pero más bien, encuentran su fundamento en el Sacramento del Bautismo y la Confirmación.

24. En las parroquias, especialmente, estos hombres y mujeres “cooperan con sus pastores en el servicio de la comunidad eclesial” amplia y generosamente.

Este es un signo del movimiento del Espíritu Santo en las vidas de nuestros hermanos y hermanas. Estamos muy agradecidos con todos aquellos que llevan a cabo estas diferentes funciones en el ministerio de la Iglesia.

(Co-Workers in the vineyard of the Lord, USCCB, 2005)

25. Aplaudimos la posición que se le ha otorgado al ministerio eclesial de los laicos en la organización de las oficinas centrales de la arquidiócesis recientemente reestructuradas.

26. Ya que los seminaristas de *St. Francis de Sales Seminary* reciben ahora su formación académica en *Sacred Heart School of Theology*, nuestro seminario ya no otorga títulos, incluyendo la maestría en estudios de la Divinidad. La escuela *Sacred Heart* ofrece ese título solo sus estudiantes para el sacerdocio. Los estudiantes laicos pueden obtener una Maestría en el Arte de la Teología.

Los laicos tienen su papel activo en la vida y en la acción de la Iglesia, como participantes que son del oficio de Cristo Sacerdote, profeta y rey. Su acción dentro de las comunidades de la Iglesia es tan necesaria que sin ella el mismo apostolado de los pastores muchas veces no puede conseguir plenamente su efecto.

Concilio Vaticano II, decreto sobre el Apostolado de los Laicos #10

RECOMENDACIONES

RE: Apoyo en el Entrenamiento de Laicos para el Ministerio Eclesial

Pedimos que la persona o grupo apropiado investigue sobre la ayuda económica disponible para los estudiantes laicos que quieran seguir estudios avanzados para títulos en teología, la maestría en Estudios de la Divinidad.

RE: La Expansión del Ministerio de Laicos hacia los Moribundos

En preparación para aquellas situaciones donde una persona moribunda ha celebrado los Sacramentos de Reconciliación y Unción de los Enfermos, y que ya no se requiera el ministerio de un sacerdote, y donde no se encuentre la presencia de un diácono permanente, recomendamos que los párrocos inviten, entrenen, y comisionen a ministerios laicos a celebrar la Encomienda de los Moribundos y el Viático en asilos y hospitales (Cuidado Pastoral de los Enfermos par. #213 del Comité de Liturgia de USCCB).



Sobre los Directores Parroquiales

27. Los directores parroquiales tienen un papel especial e importante con respecto a la misión de la Iglesia. La ley universal de la Iglesia establece que el obispo de cada diócesis puede encomendar el cuidado pastoral de una parroquia a una persona que no es sacerdote (Canon 517 § 2). Un director(a) parroquial, una vez que ha sido nombrado por el Arzobispo, provee liderazgo espiritual y cuidado pastoral a los feligreses, supervisa la operación general de la parroquia y coordina el ministerio del culto, la educación y formación, los asuntos humanos y la administración.
28. Valoramos la perspectiva de la vida parroquial que existe al corriente, donde reconocemos que las congregaciones cuya vida parroquial es fiel, vital y colaborativa, sin importar la localización ya sea en la ciudad o en el campo, estas parroquias sirven como centros auténticos de vida católica y misional. Tales parroquias florecen ya sean pastoreadas por un sacerdote o director parroquial.
29. A manera que disminuye el número de sacerdotes diocesanos en el ministerio de las parroquias, el número de directores parroquiales debe aumentar para apoyar la organización parroquial al corriente.
30. Ya que un director parroquial es responsable del liderazgo espiritual y el cuidado pastoral de una comunidad de fe, viene a mente una preocupación pastoral particular. Al presente la ley del derecho canónico provee al obispo con la oportunidad de asignar a un director parroquial (sin órdenes sacramentales). Pero al mismo tiempo la ley del derecho canónico prohíbe que el director parroquial lleve a cabo un ministerio esencial en el cuidado pastoral: ofrecer la homilía durante la Misa.
31. Después de una apropiada preparación un Diacono puede ser autorizado a predicar la homilía. Algunos se preguntan: ¿Podría asignar la Iglesia a un sacerdote a una parroquia y restringirle la predicación de la homilía? Más aún, continúan preguntándose: Debido a que una homilía nos es igual que dar una instrucción o una charla sino que una homilía requiere que la persona que la ofrece tenga la conexión con la gente, que conozca la realidad de la gente y sus vidas diarias; entonces, ¿porque a los feligreses que tienen un director parroquial como guía se les debe tratar de una manera diferente que a los feligreses que tienen a un sacerdote como guía? En cierto, es mas probable que el sacerdote y el director parroquial asignados a cierta parroquia tengan la conexión necesaria con la gente que un sacerdote que viene de visita y que está con la gente solo durante la misa. Reconocemos que una resolución a este asunto pastoral, no es algo que se pueda decidir localmente.

RECOMENDACIONES

RE: Reclutamiento y Entrenamiento de Directores Parroquiales

Arzobispo, le recomendamos que dirija a su personal y a todos los feligreses a renovar los esfuerzos de identificar, invitar, discernir y entrenar propiamente a los diáconos, religiosos y religiosas y a laicos a servir como directores parroquiales.

RE: Preparación de una Parroquia para recibir a un Director(a) Parroquial

Cuando a una parroquia se le asigna un director(a) parroquial, tanto los feligreses como el personal que trabaja en la parroquia deben formarse y prepararse adecuadamente para tal cambio de liderazgo.

RE: La Predicación por un Director Parroquial

VIVIENDO NUESTRA FE en el SIGLO 21

Observaciones Generales y Recomendaciones 2008

CRECER EN LA SANTIDAD ◊ FORTALECER NUESTRAS PARROQUIAS ◊ PROMOVER LAS VOCACIONES ◊ FORTALECER LA EDUCACIÓN
◊ JUSTICIA Y CARIDAD ◊ CO-RESPONSABILIDAD



Nos adherimos a aquellos que participaron en el encuentro nacional *National Ministry Summit* y que sugirieron que el liderazgo de la Iglesia debe pedir que se otorgue una dispensa o indulto de la Santa Sede para que permita a aquellas personas que nos son diáconos y que están autorizados como guías espirituales de una parroquia de acuerdo al canon 517, § 2 del Código del Derecho Canónico para que prediquen en la Eucaristía en seguida del evangelio.

Sobre Las Ordenes religiosas y Los Sacerdotes Internacionales

32. Nos sentimos en deuda con las órdenes religiosas de hombre y mujeres que participan en la misión de la Iglesia mediante el ministerio en parroquias, la educación y ministerios del cuidado de la salud, y trabajos de caridad por la justicia. Estamos conscientes de que las órdenes religiosas también están viviendo la experiencia de disminución en el número de sacerdotes.
33. Nos sentimos agradecidos con aquellos sacerdotes misioneros de otros países que caminan con nosotros en nuestra misión y esfuerzos pastorales. Ellos ofrecen sus propios dones a esta Iglesia y traen consigo sus propias necesidades.

RECOMENDACIONES

Re: Compromiso de los Religiosos con el Ministerio Arquidiocesano y con la Visión para El Siglo 21

Los obispos se reúnen dos veces al año con los provinciales de las diferentes órdenes religiosas que ofrecen servicios en nuestra arquidiócesis. Para facilitar la comunicación y tener una visión compartida, le pedimos a los obispos que comparta los planes de la Visión para el Siglo 21 y que los inviten al dialogo y a que se involucren con esta visión.

Fuertemente animamos al liderazgo de las parroquias que son pastoreados por religiosos a que inicien conversaciones con el liderazgo de las parroquias circunvecinas para discernir y planear maneras significativas de colaboración si es que aún no se han empezado.

RE: La Bienvenida y Orientación de Sacerdotes Internacionales

Debe haber esfuerzos para asegurarse que los sacerdotes internacionales se sientan bienvenidos y propiamente preparados para el servicio con la arquidiócesis, y que sus feligreses y personal sean también entrenados en las costumbres culturales.

Sobre la Calidad en el Ministerio

34. La buena predicación alimenta nuestros espíritus y también profundiza nuestra relación personal y comunitaria con Dios. Sabemos que la predicación es un carisma y don de Dios y que no se recibe automáticamente en la ordenación. Nos sentimos agradecidos cuando nuestros sacerdotes y diáconos, que predicán, se toman tiempo para reflexionar en las escrituras y cuidadosamente preparan sus homilías para refirmarnos en nuestros esfuerzos de vivir el mensaje de Cristo en nuestras vidas.



35. Algunas parroquias y agrupaciones de parroquias necesitan ayuda en definir posiciones y en reclutamiento de personas profesionales para tomar papeles administrativos o ministerios especiales a medida que el número de sacerdotes disminuye. Por ejemplo, aquellas parroquias que ya comparten a un sacerdote tal vez puedan compartir a un administrador de negocios o administrador parroquial. Aquellas parroquias que se enfocan en un ministerio especial a los ancianos tal vez necesitan ayuda en la contratación de una enfermera parroquial o trabajador social. La Oficina de Recursos Humanos de la arquidiócesis es buena ayuda y apreciamos su disposición hacia los párrocos, personal parroquial y comités.

Fortaleza de la Educación Católica y de la Formación en la FE

Muchos de los que habían seguido a Jesús dijeron: "¡este lenguaje es muy duro" ¿Quién puede aceptarlo?" Jesús les dijo: las palabras que les he dicho son espíritu y vida." A partir de este momento muchos de sus discípulos dieron paso atrás y dejaron de seguirlo. Entonces Jesús preguntó a los Doce: "¿Quieren dejarme también ustedes?" Pedro contestó: ¿Señor a quién iríamos? Tú tienes palabras de vida eterna. Nosotros creemos y sabemos que tú eres el Santo de Dios."

(Juan 6:60-69)

Sobre la Formación en la Fe Católica para Toda la Vida

36. El papel de la Iglesia en la enseñanza es una de las responsabilidades primarias de un obispo. El comparte ese papel con los sacerdotes, catequistas, maestros y padres de familia. La iglesia tiene una responsabilidad de proveer educación religiosa y formación en la fe católica para todos sus feligreses así como para aquellos que no son católicos pero quieren aprender sobre la religión. De hecho, todos los católicos deben estar involucrados en la formación de la fe.

Discípulos, tanto jóvenes como adultos, son llamados por su nombre para ir a la viña. Al responder a este llamado, los adultos. "tienen la responsabilidad mas grande y la capacidad de vivir el mensaje cristiano en la forma desarrollada mas completa. Su formación en la fe es esencial para que la Iglesia lleve este mandato de proclamar la Buena Nueva de Jesús al mundo. La formación efectiva de adultos es necesaria para "equipar a los santos para el trabajo del ministerio (Efesios 4:12)

USCCB, 1999 Del Plan Pastoral para la Formación de Adultos en los estados Unidos. Our Hearts Were Burning Within Us.

37. El Centro de Evangelización Juan Pablo II, recientemente formado, tiene esta responsabilidad a nivel arquidiocesano. Nuestra arquidiócesis tiene la bendición de contar con un gran número de universidades católicas con quien estamos colaborando en la formación de fe de adultos y en el ministerio.
38. Muchas de nuestras parroquias han iniciado un proceso de formación y enriquecimiento de fe que involucra a las diferentes generaciones. El cambio ocurre de mejor manera con una

VIVIENDO NUESTRA FE en el SIGLO 21

Observaciones Generales y Recomendaciones 2008

CRECER EN LA SANTIDAD ◊ FORTALECER NUESTRAS PARROQUIAS ◊ PROMOVER LAS VOCACIONES ◊ FORTALECER LA EDUCACIÓN
◊ JUSTICIA Y CARIDAD ◊ CO-RESPONSABILIDAD



preparación visionaria y un compromiso sólido de parte del párroco o director parroquial, así como del personal para catequesis y formación de fe.

Sobre las Escuelas Católicas

39. Nuestras escuelas católicas han sido y continúan siendo un motivo de orgullo y recurso como estrategia en la evangelización. En este tiempo en la historia una educación católica es tan preciada para nosotros y viene con un gran sacrificio. Los padres valoran y reconocen nuestras escuelas como socios en dar a los estudiantes fundamentos para la vida tanto espirituales, académicos como interrelacionales.

40. Nuestras escuelas católicas en la ciudad de Milwaukee pueden ofrecer una educación católica de calidad y accesible para un amplio número de estudiantes de la población por medio del programa CHOICE. A pesar de que muchos estudiantes y sus familias no son católicos, nosotros les recibimos con los brazos abiertos por que *Somos Católicos*. En verdad que el programa CHOICE ofrece una oportunidad para alcance social y Evangelización.

41. El Plan exhaustivo y estratégico de la arquidiócesis para las escuelas pide una renovación en la calidad de nuestras escuelas enfocándose en cinco "Centros de Excelencia": Identidad Católica, altos niveles académicos, compromiso de los padres y de la comunidad, iniciativas innovadoras en la educación, facilidades amplias y actualizadas integrando la tecnología moderna.

Sobre El Ministerio para los Jóvenes Adultos

42. Los jóvenes adultos, solteros y casados manifiestan un deseo por conocer y practicar nuestra fe. Programas tales como "*Theology on Tap*" es una de las varias maneras de reunirse como compañeros de grupo para la educación, formación y apoyo.

Los jóvenes del tercer milenio deben ser fuente de energía y liderazgo en nuestra Iglesia y nuestra nación. Por eso debemos proveer a los jóvenes con programas rigurosamente académicos y doctrinalmente sólidos en educación y formación de fe diseñados para fortalecer su unión con Cristo y su Iglesia. Las escuelas católicas colaboran con los padres y los tutores para educar y formar a sus hijos a medida que las familias luchan con un contexto de cambios y desafíos culturales en que se encuentran. Proveyendo a los jóvenes con una educación sólida, fundamentada en el mensaje del Evangelio, en la Persona de Cristo Jesús y ricas y preciadas tradiciones y prácticas litúrgicas de nuestra fe, nos aseguramos que tengan los fundamentos para vivir moral y positivamente en este mundo moderno y complejo. Esta especial identidad Católica hace a nuestras escuelas primarias y secundarias "escuelas para la persona humana" y les permite cumplir con un papel crítico en la vida futura de la Iglesia, nuestro país y nuestro mundo. (*Catholic Schools on the Threshold*, no. 9)

Renewing our Commitment to Catholic Elementary and Secondary Schools
in the 3rd Millennium. USCCB. 2005

Ustedes son la luz del mundo. Una ciudad construida en un monte no se puede esconder. Nadie enciende una lámpara para ponerla bajo un tiesto, sino para ponerla en un candelero a fin de que alumbre a todos los de la casa. Así pues debe brillar su luz ante los hombres, para que vean sus buenas obras y glorifiquen al Padre que está en los cielos.

(Mateo 5:14-16)

VIVIENDO NUESTRA FE en el SIGLO 21

Observaciones Generales y Recomendaciones 2008

CRECER EN LA SANTIDAD ◊ FORTALECER NUESTRAS PARROQUIAS ◊ PROMOVER LAS VOCACIONES ◊ FORTALECER LA EDUCACIÓN
◊ JUSTICIA Y CARIDAD ◊ CO-RESPONSABILIDAD



En toda época, Cristo Jesús es la luz de todas las naciones con cristianas llamados a reflejar la luz de Cristo y, de esta manera, ser “luz” para el mundo. Para reflejar la luz de Cristo se requiere la madurez de la fe y la disposición de vivir esta fe día con día en la sociedad. Nos unimos al Santo Padre para afirmar la dignidad esencial de los jóvenes adultos tanto hombres como mujeres – aquellos que están en edades de adolescencia, los que están en las edades de los veinte y treinta años – como “hijos e hijas de la luz” Aún así, muchos jóvenes adultos nos dicen que enfrentan tiempos difíciles y complejos y que necesitan la ayuda de la comunidad cristiana de la Iglesia Católica para ser esta “luz.”

From Sons and daughters of Light, USCCB Plan for Young adult Ministry

RECOMENDACIONES

RE: La Formación de Católicos Cristianos, Una Asociación entre los Padres y la Parroquia

A la medida en que nuestras parroquias proveen educación religiosa a niños y jóvenes, estas también tienen la responsabilidad tanto de proveer formación en la fe para los padres así como asistirles, en su responsabilidad primordial de educar a sus hijos en la fe. En verdad queremos enseñar a los niños y a los jóvenes al mismo tiempo que también queremos ayudar a los padres a que enseñen a sus hijos. Esta asistencia debe ser igualmente dirigida hacia el bienestar de los estudiantes como de los padres, no importando si el estudiante asiste a una escuela católica o a una escuela pública o recibe la enseñanza escolar en su casa. Más aún, esta ayuda debe ir más allá de la instrucción formal para que se incluya una variedad de apoyo y servicios, por ejemplo, actividades, herramientas, materiales, alimento y otros eventos.

RE: La Campaña Fe en Nuestro Futuro

Les animamos a todas las parroquias a que promuevan la Campaña *Fe en Nuestro Futuro*. Esta campaña promete ayudarnos a expandir y mejorar la educación católica y la formación en la fe en nuestras parroquias y en toda la arquidiócesis.

RE: El Plan para las Escuelas Católicas

Animamos a aquellos que están guiando la iniciativa de planificación para las escuelas a que compartan ampliamente sus metas para obtener apoyo de parte de la comunidad en general y del sector de negocios.

RE: Apoyo local de las parroquias a las Escuelas Católicas

También le pedimos que requiera de las parroquias que no operan una escuela que se involucren en la planificación de las escuelas con su distrito o agrupación de parroquias para asegurar su apoyo completo a este ministerio católico tan vital. No obstante a que la mayoría de las parroquias sin escuelas ofrecen ayuda con los costos de matriculación, hacen donativos voluntarios a las escuelas circunvecinas, es importante que se cuantifique ese apoyo en dólares, que se determine que porcentaje del presupuesto parroquial se va a dedicar a este ministerio, cual es en efecto el apoyo que recibe o va a recibir la parroquia que tiene escuela y si es necesario que este apoyo se incremente.

RE: Construyendo un Apostolado para Jóvenes Adultos

Los ministros pastorales deben tomarse tiempo para evaluar los recursos que hay en este grupo y sus necesidades para que los ayuden a encontrar maneras significativas de que se

VIVIENDO NUESTRA FE en el SIGLO 21

Observaciones Generales y Recomendaciones 2008

CRECER EN LA SANTIDAD ◊ FORTALECER NUESTRAS PARROQUIAS ◊ PROMOVER LAS VOCACIONES ◊ FORTALECER LA EDUCACIÓN
◊ JUSTICIA Y CARIDAD ◊ CO-RESPONSABILIDAD



conecten unos con otros y de poner su fe en acción para el bien de las parroquias. Este es un ministerio que se desarrolla mejor en una forma colaborativa para el beneficio de los jóvenes adultos: solteros y parejas casadas.

Énfasis en nuestra Misión de Justicia y Caridad

“En verdad les digo que lo que hicieron con alguno de estos mas pequeños que son mis hermanos, a mi me lo hicieron”. Mateo 25:40

En el corazón de la doctrina social de la Iglesia Católica están la trascendencia de Dios y la dignidad de la persona humana. La persona humana es la reflexión mas clara de la presencia de Dios en el mundo; todo el trabajo que la iglesia lleva a cabo sobre la justicia y la paz esta diseñado para proteger y promover la dignidad de cada persona, pues cada persona nos solo refleja a Dios, sino que también es la expresión del trabajo creativo de Dios y es significado del ministerio de la redención de Cristo”. The Challenge of Peace, #15

El centro de la doctrina social de la iglesia es la vida, la dignidad y los derechos de la persona humana. Estamos llamados de una manera especial a servir a los pobres y más vulnerables; a construir puentes de solidaridad entre la gente de diferentes razas y naciones, lenguas y habilidades, género y cultura. Comunidades de Sal y Luz, 3

La doctrina de la Iglesia nos llama a servir a aquellos que están en necesidad y a cambiar las estructuras que niegan a la gente su dignidad y sus derechos como hijos de Dios. Servicio y acción, caridad y justicia son componentes complementarios del la pastoral social de la parroquia. Ninguna de estas por separado es suficiente; ambas son signos esenciales del evangelio en acción. Una parroquia con seriedad en la pastoral social ofrece oportunidades para servir a aquellas personas que tienen necesidad y aboga por la justicia y la paz. Estas no son prioridades que compiten una con otra sino dos dimensiones de la misma misión fundamental para proteger la vida y la dignidad de la persona humana.

Comunidades de Sal y Luz: Reflexiones sobre la Pastoral social de la Parroquia, USCCB, 1993

Sobre las Obras de Justicia

43. ¿Qué es lo que queremos decir cuando hablamos de obras de justicia? Las obras de justicia responden a problemas sociales, para cambiar lo que es injusto en las estructuras y para cambiar el sistema de la sociedad que impacta la vida de nuestros hermanos y hermanas más vulnerables. Algunos ejemplos de obras de justicia incluyen: campañas para registrar a votantes, apoyo a los partido con plataformas en favor de la vida, en favor de la dignidad humana, apoyo a la participación en iniciativas de la conferencia Católica de Wisconsin; participación en La Organización *Catholic Relief Services*.
44. Aplaudimos los esfuerzos de grupos de estudio en parroquias y en agrupaciones de parroquias que han participado en el programa de *JUST-Faith*, un programa multifacético de grupos pequeños que estudian el compromiso de la Iglesia con los pobres y mas vulnerables en una manera viva, desafiante y comprometida.
45. Entonces, la justicia, es decir la presencia de relaciones justas y apropiadas para proveer el bien común y facilitar la clave para la paz, es una manera de vida y no solamente una esperanza en la que algunas veces solamente pensamos.

Sobre las Obres de Caridad

VIVIENDO NUESTRA FE en el SIGLO 21

Observaciones Generales y Recomendaciones 2008

CRECER EN LA SANTIDAD ◊ FORTALECER NUESTRAS PARROQUIAS ◊ PROMOVER LAS VOCACIONES ◊ FORTALECER LA EDUCACIÓN
◊ JUSTICIA Y CARIDAD ◊ CO-RESPONSABILIDAD



46. *¿Qué queremos decir con obras de caridad?* Mediante las obras de caridad se ofrecen servicios directos para responder a necesidades inmediatas de la gente. Tales obras son usualmente locales. Estas pueden incluir el proveer transportación para las personas mayores, alimento a los dispensarios o trabajo voluntario en un programa de comidas, ofrecer ropa y otros artículos a los diferentes lugares que dan hospedaje a los que no tienen hogar, trabajo voluntario en el programa *Meals on Wheels*, ofrecer tutoría a estudiantes o recibir a una familia de refugiados.

47. Entre mas somos, mejor, especialmente cuando se trabaja en asuntos sociales tales como la pobreza, el racismo, vivienda justa, cuidado de la salud, y crimen en el vecindario. Es cierto que vivimos esa experiencia cuando los comités de asuntos humanos se reúnen como agrupación de parroquias o los distritos trabajan en conjunto para estudiar, para educar a los feligreses y

La caridad debe animar toda la existencia de los fieles laicos y, por tanto, su actividad política, vivida como caridad social.

Benedicto XVI
(Encíclica *Deus Caritas Est.* # 29, 2006)

diseñar e implementar un plan de abogacía por la gente; localmente proveer servicios directos a aquellos que tienen la necesidad; o apoyar esfuerzos nacionales de la Campaña para el Desarrollo Humano, Caridades Católicas y esfuerzos internacionales de la Oficina de Ministerios para la Misión Mundial. Más aún, todos estos esfuerzos deben animar a cada feligrés para que fomente la justicia y la caridad en la sociedad como trabajador, consumidor, vecino, miembro de una organización, como donante y como ciudadano.

48. Nuestro trabajo por la justicia se mejora por medio de la colaboración. Estamos llamados a trabajar con los varios grupos ecuménicos e interreligiosos y con otras personas de fe, especialmente las comunidades judías y musulmanas para el bien común.

Sobre los Servicios para la Prevención del Abuso Sexual

49. La Arquidiócesis de Milwaukee está comprometida a proteger a todos los menores y ayudar a las víctimas/sobrevivientes del abuso sexual por parte del clero. Es un requisito que todo el personal de las parroquias, escuelas, oficinas arquidiocesanas participen en un entrenamiento sobre este asunto y se comprometan a la participación constante en los esfuerzos para proveer un ambiente seguro para todos.

RECOMENDACIONES

RE: Ministerios Colaborativos de Justicia y Caridad

Animamos a todos los líderes de la iglesia a que continúen e incluso amplíen su disponibilidad para proveer ejemplos sólidos de una vida de justicia y caridad.

RE: Renovación de nuestro Compromiso Arquidiocesano para proteger a Todos los Menores

No debemos nunca renunciar a nuestro compromiso de proteger a los menores, mas bien, debemos asegurar un ambiente seguro en nuestras parroquias, escuelas, oficinas centrales y agencias y ayudar a las víctimas/sobrevivientes de abuso sexual por parte del clero.



Cultivar un buen sentido de Co-responsabilidad

¿Por que pues tantas preocupaciones?: ¿Qué vamos a comer?, o ¿qué vamos a beber?, o ¿con qué nos vestiremos?” El padre celestial que les conoce, sabe que ustedes necesitan todo esto. Por lo tanto busquen primero el Reino y la justicia de Dios y esas cosas vendrán por añadidura.”

Mateo 6:31-33

¿Quien es un cristiano con sentido de co-responsabilidad? Aquel que recibe con gratitud los dones de Dios, los aprecia y los cuida en una manera responsable, los comparte en justicia y en amor con los demás, y los regresa a Dios multiplicados.

Co-responsabilidad – Discipulado, Gratitud y generosidad, p.6

Sobre la Co-responsabilidad y el Discipulado

50. En la medida que hemos recibido debemos dar. La Co-responsabilidad es una expresión de discipulado con el poder de cambiar la manera que entendemos y vivimos nuestras vidas como parte de una comunidad mundial. Los católicos que practican la virtud de la Co-responsabilidad reconocen que Dios es el origen de la vida, el que da la libertad, la fuente de todo lo que poseen, de todo los que son y serán. Ellos saben que son quienes cuidan de los muchos dones de Dios. Están agradecidos por lo que tienen y están dispuestos a aumentar y compartir sus dones por su amor por Dios y su preocupación por el bien común (Carta Pastoral de los Obispos de los EEUU: La Co-responsabilidad: Una Respuesta del Discípulo)
51. Las parroquias en el siglo 21 con feligreses involucrados y activos usualmente prosperan. Los feligreses, como miembros, ven la conexión entre sus derechos y sus responsabilidades. Los católicos que ofrecen su tiempo y sus talentos contribuyen a la salud y al bienestar de los ministerios parroquiales que dependen de la participación de los feligreses. Además, cada católico debe hacer del conocimiento de la parroquia cual puede ser su contribución económica tanto para la parroquia como para otro trabajo pastoral de la Iglesia.
52. Algunas de nuestras parroquias se cuentan entre las parroquias “más pobres” de la arquidiócesis, sin embargo es obvio que muchas parroquias de hecho tienen dificultad para responder a sus necesidades presupuestales. Aún hay también otras parroquias que pueden contarse entre las parroquias “más ricas” o parroquias con muchos recursos. Típicamente estas parroquias son muy generosas en su alcance social y donativos de beneficencia. Invitamos a todas las parroquias a que discernan la manera de como ayudar a una o más de las parroquias necesitadas. En verdad las parroquias que hacen esto reconocen que todo lo que tienen es para ganancia espiritual y humana. Esto es verdaderamente un intercambio de dones.
53. Relaciones de hermanamiento entre parroquias y agrupaciones de parroquias en que las partes comparten un sentido mutuo de propósito y actividades con un sentido de reciprocidad fomentan la co-responsabilidad. La solidaridad global se desarrolla en esas parroquias que tienen asociaciones con gente en otra parte del mundo. Las relaciones arquidiocesanas con la parroquia de La Sagrada Familia en la Republica Dominicana ofrece a todos los católicos del sudeste de Wisconsin oportunidades para tener la experiencia de un compartir mutuo de dones y recursos.

VIVIENDO NUESTRA FE en el SIGLO 21

Observaciones Generales y Recomendaciones 2008

CRECER EN LA SANTIDAD ◊ FORTALECER NUESTRAS PARROQUIAS ◊ PROMOVER LAS VOCACIONES ◊ FORTALECER LA EDUCACIÓN
◊ JUSTICIA Y CARIDAD ◊ CO-RESPONSABILIDAD



54. Compartir nuestros recursos económicos y auspiciar obras que responden para el bien del ministerio pastoral crecen en importancia especialmente cuando los miembros de más de una parroquia se involucran en el ministerio. Ejemplos donde un auspicio compartido es apropiado pueden ser los siguientes: todas las formas de educación y de programas de formación, proyectos de asuntos humanos, ministerios étnicos y culturales y ministerio para las personas sordas.
55. Donde no existen obstáculos doctrinales o de otra índole, la fe cristiana, la co-responsabilidad y la vida comunitaria pueden ser mejoradas por medio de compartir recursos en un ambiente ecuménico. Los programas de pastoral juvenil, la formación para adultos, el apoyo a los matrimonios (especialmente para parejas ecuménicas) y el alcance social de ayuda económica están entre las áreas que pueden mejorar mediante la colaboración ecuménica.
56. El uso de la tecnología apropiada puede también contribuir al mejoramiento de muchos ministerios y reducir algunos costos.

RECOMENDACIONES

RE: La Co-responsabilidad como una Manera de Vida

Anímese a los feligreses a que hagan el hábito de las prácticas de co-responsabilidad fomentada por la Campaña *Fe en Nuestro Futuro* donde los feligreses:

- Reflexionen en los dones que Dios les ha dado
 - Consideren en oración los dones de tiempo, talento y tesoro (recursos monetarios) que van a regresar
 - Se mantienen motivados por el amor a Dios y por una generosidad de corazón para servir al bien común.
- Cada parroquia debe:
 - Mantener al corriente un censo de sus feligreses.
 - Mantener un inventario completo y evaluación de los edificios de la iglesia y las propiedades para facilitar la cuidadosa administración de los bienes temporales y la Iglesia.
 - Llevar a cabo una reunión anual con el propósito de reportar el estado financiero de la congregación, y mantenerse transparentes en el uso de recursos.
 - Tener consejos parroquiales sólidos y efectivos que fomenten la Misión de Cristo y su Iglesia.
 - La arquidiócesis debe continuar proveyendo un reporte anual de las finanzas a la feligresía de la arquidiócesis.

RE: Compartir los Recursos

Sería prudente para el personal de la arquidiócesis el reunir a aquellas parroquias que se encuentran entre el “20% mas alto” en recursos materiales y las parroquias que se encuentran entre el “20% mas bajo” tan pronto sea posible para un dialogo sobre la manera de cómo mejor dirigir sus esfuerzos para dar respuesta a la necesidades mas urgentes, y como mejor se beneficiarían tanto de su ayuda como de su compartir mutuo.

RE: Asociaciones de Hermanamiento

Teniendo como ejemplo nuestra relación arquidiocesana con *La Sagrada Familia*, que se anime a las parroquias y agrupaciones de parroquias a descubrir el gozo de construir asociaciones de hermanamiento.

VIVIENDO NUESTRA FE en el SIGLO 21

Observaciones Generales y Recomendaciones 2008

CRECER EN LA SANTIDAD ◊ FORTALECER NUESTRAS PARROQUIAS ◊ PROMOVER LAS VOCACIONES ◊ FORTALECER LA EDUCACIÓN
◊ JUSTICIA Y CARIDAD ◊ CO-RESPONSABILIDAD



Sobre La Planificación Pastoral Continua

“Fracasar por no planificar es planificar para fracasar.” -Alan Lakein

El Consejo parroquial...se involucra en un proceso continuo de planificación pastoral que toma en consideración las necesidades de sus feligreses, de la arquidiócesis, de la comunidad y del mundo.

Norma #4 del Manual del Consejo Parroquial

57. Cada día más y más el clero y los líderes laicos en las parroquias y agrupaciones de parroquias reconocen el valor de la planificación pastoral continua. Ciertamente que una planificación constructiva nunca debe cesar.
58. Sin embargo, la planificación pastoral y su implementación con éxito tienen sus peligros cuando:
 - Los párrocos/directores parroquiales entran a la planificación sin incluir a los líderes laicos en la parroquia;
 - Los líderes laicos en la parroquia entran a la planificación sin incluir al equipo pastoral;
 - Un cambio de sacerdote pone alto o detiene la implementación; o
 - Un párroco se reusa a participar en el proceso o a llevar a cabo la implementación del plan.
59. Entonces, una planificación pastoral con éxito requiere de la dedicación e involucramiento del clero, del equipo pastoral, de los feligreses que son claves y de recursos arquidiocesanos.
60. Además, una planificación pastoral con éxito también requiere que se ponga atención a los datos demográficos, económicos, tecnológicos y al cambio social que esta pasando; un diálogo abierto caracterizado por la caridad y la cordialidad; sentido común y un compromiso consistente a las prácticas ejemplares por el bien de la Misión. El estudio regular de la información demográfica y las estadísticas sacramentales es un elemento necesario de la planificación pastoral.

RECOMENDACIONES

RE: Compromiso con la Planificación Continua

Comprometidos con la planificación continua, le pedimos que indique al Decano de cada distrito y al miembro del APC a que planeen y lleven a cabo por lo menos dos reuniones anuales de presbíteros y directores parroquiales con la asamblea del distrito del APC, los diáconos permanentes, los oficiales de consejos parroquiales, y los equipos pastorales. El propósito de estas reuniones es revisar en conjunto estas directivas y metas para el futuro, evaluar el estado de la Misión de la Iglesia en su área, apoyarse unos a otros mediante el proponerse metas mutuas para el distrito, compartir las prácticas ejemplares en el ministerio, promover las iniciativas arquidiocesanas y mejorar la comunicación.

RE: Reducción en el Número de Distritos

En los últimos 20 años, el número de parroquias en el Distrito 11 se redujo de quince a ocho. El Decano de Distrito, los sacerdotes de esas parroquias y sus líderes laicos encuentran esta situación algo dura y han propuesto una solución: las parroquias que se encuentran al este de

VIVIENDO NUESTRA FE en el SIGLO 21

Observaciones Generales y Recomendaciones 2008

CRECER EN LA SANTIDAD ◊ FORTALECER NUESTRAS PARROQUIAS ◊ PROMOVER LAS VOCACIONES ◊ FORTALECER LA EDUCACIÓN
◊ JUSTICIA Y CARIDAD ◊ CO-RESPONSABILIDAD



la carretera I-43 se incorporen al Distrito 13 y las parroquias al oeste de la carretera I-43 se incorporen al Distrito 12. Nosotros apoyamos este cambio y animamos a estos distrito a que reciban con brazos abiertos la incorporación de estas parroquias y la expansión de la membresía en las reuniones de distrito de sacerdotes y asambleas del APC.

Sobre el Sentido de Rendir Cuentas en la Planificación Continua

61. El sentido de rendir cuentas concierne al bienestar espiritual de los feligreses ayudando a que se asegure su participación en el proceso de planificación pastoral.
62. La reciente restructuración de las operaciones de las oficinas centrales de la arquidiócesis provee la oportunidad para incrementar la participación de los laicos en la vida ministerial de la Iglesia, como resultado, la planificación y la colaboración local continua han crecido en importancia. Sin embargo, en el pasado, no todos los esfuerzos de planificación y colaboración han tenido éxito, debido primeramente, a que algunos sacerdotes o laicos se negaron a participar o cooperar con el proceso. La dinámica de la planificación ciertamente reconoce que la gente puede estar en desacuerdo con otras personas o puede desafiar las opiniones de otros, y esto es bueno. Pero cuando los desacuerdos y los desafíos se convierten en personales y llegan a ser perjudiciales, o a interferir con el movimiento positivo hacia delante, esto es dañino para los participantes y para el bien común.
63. Esperamos que gracias al poder de la persuasión por medio de acciones sinceras y conversaciones a nivel local, nunca nos vayamos a encontrar en la necesidad de una acción correctiva. Pero si el poder de la persuasión fracasa o alguien persiste en usar formas perjudiciales o interfiere con el proceso de planificación continua o con algo relacionado al trabajo pastoral o se niega a participar cuando es necesario, entonces habrá necesidad de una acción correctiva. El Obispo William Callahan, después de consultar con el decano del distrito, con los párrocos y directores parroquiales, decidirá cuando una acción correctiva es apropiada y él presentará esta situación al Arzobispo Timothy Dolan, quien determinará cuales son las consecuencias al respecto.

RECOMENDACIONES

RE: La Responsabilidad por la Implementación de este Plan

La responsabilidad de implementar este plan cae ultimadamente en la gente de cada parroquia, en las agrupaciones de parroquias y el distrito trabajando en un ambiente de cooperación. Hacemos la recomendación de que cada distrito presente al arzobispo un reporte dos veces al año sobre el progreso, las necesidades y las soluciones recomendadas para asegurar que haya prácticas ejemplares en todos los niveles de la arquidiócesis en términos de la Misión.

RE: La Facilitación del Proceso de Responsabilidad

Para facilitar este proceso de reportes consideren convocar dos reuniones anuales del liderazgo de la Asamblea Arquidiocesana que incluya al Consejo Pastoral Arquidiocesano, al Consejo Arquidiocesano de sacerdotes, al Consejo Arquidiocesano de Diáconos y al Consejo del Ministros Eclesiales Laicos. El propósito de la Asamblea será para recibir reportes de los distritos y de agrupaciones de parroquias y para discernir el trabajo de Dios en nosotros y mediante nosotros, recomendando los “pasos siguientes” que sean apropiados para engrandecer la Misión de Cristo en el sudeste de Wisconsin.



Conclusión

Sobre las Directivas para los Distritos

64. Se han establecido directivas específicas para cada uno de los dieciséis distritos. Estas directivas de planificación arquidiocesana de 2008 ponen énfasis en:
- La Misión, el ministerio y la evangelización para el crecimiento y maduración de la fe que es un desafío arduo y complejo y no en el cierre de parroquias por motivo de la escasez de sacerdotes que sería una solución defensiva que causa dolor y engendra separación.
 - Preservar y mantener nuestra presencia Católica en la vida pastoral de la Iglesia a través de toda la arquidiócesis manteniendo intactas las comunidades parroquiales a menos que la misma comunidad parroquial busque la fusión con otra comunidad parroquial.
 - La participación activa de muchos católicos en la vida pastoral de la Iglesia en todos los niveles, arquidiocesano, de agrupación de parroquias, de distrito y parroquial.
 - La colaboración interparroquial basada en la planificación continua que establece metas pastorales a corto plazo con planes de acción para obtener tales metas y evaluar resultados antes de seguir hacia delante estableciendo metas nuevas o metas pastorales revisadas.

Sobre la Esperanza

65. En el pasado la Iglesia de los Estados Unidos se construyó con las esperanzas y los sueños de emigrantes. Nuestras raíces étnicas, diferencias culturales y naturaleza de esfuerzo y competencia fortalecieron las parroquias, pero esto también promovió el parroquialismo.
66. En la última mitad del siglo 20:
- El Concilio Vaticano II nos hizo el recordatorio de que cada persona está llamada a la santidad.
 - Hubo grandes cambios en la población de la arquidiócesis que fueron alimentados por oportunidades económicas y sociales, la segregación y el “vuelo de los blancos”, éxitos y fracasos económicos y la llegada de nuevos emigrantes y refugiados de Europa Oriental, África, Asia, Las Islas del Pacífico, México, América Central y América del Sur. Seguimos viviendo la experiencia de los retos y oportunidades que presentan estos cambios demográficos en nuestras familias, nuestras parroquias y en la sociedad.
 - Somos un Pueblo de Dios en necesidad de sanación. El ministerio de la sanación siempre ha estado al centro de nuestra fe. Nuestros Evangelios están llenos de historias de las obras de sanación de Jesús. Hoy en día, vemos la necesidad de sanación en una forma continua que responda a la sanación que es necesaria en el trabajo con personas que viven transiciones de vida, sentimientos de pérdida, dolor, heridas por los escándalos del abuso sexual; sanación que extienda a aquellos individuos necesitados en nuestras comunidades locales. Ya es tiempo de reclamar en su totalidad este antiguo ministerio de sanación. Hablamos de esto en términos de un movimiento centrado en la fe que comienza con la promoción de la salud, primariamente espiritual, pero también emocional y el bienestar físico y luego tiene un movimiento hacia una santidad que se basa en el amor y la gracia santificante de Dios.



67. El paradigma de ser parroquia está cambiando en nuestro tiempo. Creemos que este es el trabajo del Espíritu Santo renovando la faz de la tierra y renovando al pueblo de Dios.
68. El enfrentar la escasez de sacerdotes con fe y esperanza, también trae bendiciones. Por medio de compartir nuestros sacerdotes y diáconos, nuestros recursos humanos y materiales, nuestro tiempo y talentos, de unos con otros, de parroquia con parroquia y distrito con distrito:
- Aumentamos nuestro sentido de conciencia en nuestra unidad con Cristo y en Cristo;
 - Evaluamos la tareas tradicionalmente adjudicadas a los sacerdotes a manera de que se reasigne el trabajo mas prudentemente y manteniéndose mas en línea con los distintos trabajos de cada vocación en la Iglesia;
 - Profundizamos nuestra participación en la misión y el ministerio;
 - Fortalecemos nuestra identidad y presencia como una comunidad católica en el sureste de Wisconsin, y
 - Nos hacemos el reto de continuar la misión de Cristo en nuestros tiempos, **Viviendo Nuestra Fe**, como miembros de la Iglesia que es una, santa, Católica y apostólica.

Recomendaciones Sobre las Oficinas y Servicios de la Arquidiócesis

EL Moderador de la Curia

69. La reciente restructuración de las operaciones de las oficinas de la arquidiócesis, pone al Obispo Auxiliar William Callahan en una posición central de la vida ministerial en la arquidiócesis. El Obispo Callahan, como Moderador de la Curia, supervisa las operaciones de las oficinas centrales. Además, sirve como la persona clave en la coordinación de la implementación de los planes y objetivos de la arquidiócesis a nivel de distrito, parroquial. Esta última responsabilidad se lleva a cabo trabajando con los decanos de distrito, los párrocos y directores parroquiales.

La Posición de Asociados

70. Los Asociados son nuevas posiciones en la estructura de las oficinas centrales. Estos individuos altamente capacitados se asociarán con el Obispo Callahan y con los decanos de distrito para asistir en monitorear la excelencia en el trabajo pastoral, localizando recursos, animando programas ministeriales, fomentando la colaboración y recomendando acciones para el futuro.

Las Posiciones de Coordinadores y las Comisiones

71. Algunos de los servicios de la arquidiócesis continuarán siendo coordinados centralmente, pero proveyendo servicios a nivel local y regional. Estas actividades de carácter central incluyen la Oficina de Asuntos Ecueménicos y de Inter-Fe, el Centro de Evangelización Juan Pablo II, el Ministerio Intercultural, el Ministerio Parroquial, el Ministerio Litúrgico y el Ministerio para la Justicia Social. En gran parte estos ministerios funcionarán por medio de comisiones

VIVIENDO NUESTRA FE en el SIGLO 21

Observaciones Generales y Recomendaciones 2008

CRECER EN LA SANTIDAD ◊ FORTALECER NUESTRAS PARROQUIAS ◊ PROMOVER LAS VOCACIONES ◊ FORTALECER LA EDUCACIÓN
◊ JUSTICIA Y CARIDAD ◊ CO-RESPONSABILIDAD



para trabajo ministerial. Estas comisiones, compuestas por feligreses voluntarios y con experiencia y por miembros de equipos pastorales, estarán al centro de la coordinación arquidiocesana de servicios pastorales. Todas las personas que se adhieran a una comisión se comprometerán a proveer el trabajo que sea necesario para cumplir con las responsabilidades de la comisión. Como resultado, muchas personas en toda la arquidiócesis (laicos, religiosos y religiosas, diáconos y sacerdotes) serán bien recibidas para ser parte de estas comisiones que están todavía por ser nombradas. Es allí donde se determinarán y pondrán en práctica las metas y tareas específicas del gran trabajo ministerial arquidiocesano. Un limitado número de personal de las oficinas centrales coordinará y apoyará este esfuerzo.

72. Las oficinas centrales, recién reestructuradas, están ligadas directamente con el llamado a la planificación pastoral continua y la colaboración a nivel local que ahora presenta en estas recomendaciones el Comité Visión para el Siglo 21. De este modo, a medida que los años venideros van llegando, todos los católicos de la arquidiócesis, trabajando juntos, participarán en la formulación de los detalles de expectativas futuras, metas, organización, estructuras y actividades al servicio de la Misión de la Iglesia.

Consejos Arquidiocesanos

73. El Consejo Arquidiocesano de Sacerdotes (ACP), el Consejo Arquidiocesano de diáconos (ACD), y el Consejo Pastoral Arquidiocesano (ACP) continuaran respondiendo a los asuntos pastorales de la arquidiócesis. El Consejo para los Ministros Eclesiales Laicos que pronto será formado, se unirá al ACP, al ACD, y al APC y a los “Asociados” arquidiocesanos para trabajar con el decano de cada distrito, y estudiar, implementar y evaluar las prioridades e iniciativas pastorales a nivel de distrito, de parroquia y agrupación de parroquias. En otras palabras, todos estos grupos de liderazgo en colaboración con el Obispo Callahan y trabajando con los párrocos, directores parroquiales, consejos parroquiales y equipos pastorales animarán la fe de la Iglesia a través de los diez condados de la Arquidiócesis de Milwaukee.