

Office for Diaconate Formation
Archdiocese of Milwaukee
Archbishop Cousins Catholic Center



The Servant

From Deacon John's Desk

Dear Friends of the Diaconate,

Happy New Year 2015 greetings to you all! As we said goodbye to 2014 we similarly said good-bye to the newly ordained Class of 2014 deacons and welcomed the new aspirant class (potentially the future deacon class of 2018) in early September. By all reports the new '14 deacons have hit the vineyard running and are already making a meaningful impact on the lives and parishes they serve.

The new aspirant class of twelve men and their wives has completed their first semester of formation. Like all new aspirants they are full of enthusiasm, spirit, eager to learn and not quite sure how to navigate the idiosyncrasies of formation. In time, they will learn to "trust the process."

The second year candidates have begun the preaching sequence which consists of four semesters of learning how to preach. This includes preparation for receiving the faculty to preach the Sunday homily. It is a critical time in the formation of a deacon-candidate requiring that he be able to successfully demonstrate his ability to carry out an effective synthesis of: exegesis, theological reflection, relevant cultural interpretation, a secure grasp of magisterial teaching and supported by a deep, loving relationship with the person of Jesus Christ the Servant!

Looking into 2015 – **now is the time for deacons and pastors to actively begin inviting men** who exhibit the qualities and characteristics of servant leaders to consider the permanent ministry of the deacon. The application process will begin in January of 2016. The preparation process, known as **Inquiry for Discernment** (a series of six sessions of information and discussion for men and their spouses, if married) has begun. Regional meetings are being scheduled and planned for February to April or September to November 2015. So now is the time to get interested men ready! We are prepared to visit any parish that has a group of men interested in exploring the diaconate. **Also be sure to go to our website and listen to my interview on Relevant Radio where I discuss the diaconate!**

Deacon John A. Ebel, Director



Inside this issue:

- From Deacon John's Desk 1
- Admission Process in the Archdiocese of Milwaukee 2
- Proceso de Admisión en la Arquidiócesis de Milwaukee 3
- OTHER NEWS 4
- OTRAS NOTICIAS

John Paul II recalled "Deacons, both married and celibate, to serve God's People by their witness to the gospel value of sacrificial love, a quality of life too easily dismissed in today's society." For those whom the Lord calls and whose lives' give such a witness, the ODF is the place to continue your journey.

(NDPD, 30)

LOCATION:

Archbishop Cousins Catholic Center
3501 South Lake Drive
PO Box 070912
Milwaukee, WI 53207-0912

Information: 414-758-2202
Español: 414-758-2207

Our staff:

Deacon. John A. Ebel, Director
414-758-2212; ebeli@archmil.org

Manuel Maldonado (Español), Associate Director
414-758-2207; maldonadom@archmil.org

Charmaine Pfeifer, Administrative Assistant
414-758-2202; pfeiferc@archmil.org

The Deacon's Covenant / El Pacto del Diácono

The Deacon's Covenant (or Ministerial Agreement)

The covenant that the deacons of the Archdiocese of Milwaukee sign is similar to an old fashioned handshake. In days past when two people made an agreement to trade something, bought something at an agreed upon price, etc. they shook hands. Then both parties did their respective parts in living out the hand shake agreement. The formal, signed, legal contract didn't come into play until more recent years with the advent of the legalistic society we now experience.

The covenant is a bond or agreement between the deacon and the parish or institution that he will be functioning at and appointed to by the archbishop. It delineates what the deacon's service will be to the parish or institution in three main areas. These are: Service to the Word, Service of the Altar, and Service of Charity. The National Directory for the Formation, Ministry, and Life of Permanent Deacons in the United States clearly details these three categories.

The covenant is also an agreement between parties that is fluid and flexible. It has to be based on the secular status of each deacon. Some are married; some married with children and/or grandchildren; some single and never married; some single and divorced with children and/or grandchildren. Deacons are also required to work to support their family. In the vast majority of cases this means secular employment outside of the Church.

Thus there is a balancing act going on routinely between the three priorities of diaconal life: family, job, and diaconate. Some weeks the major number of available hours will have to be devoted to work, e.g. a project(s) is due. Some weeks it will be family, e.g. a family celebration or vacation. Lastly, some weeks it will be the diaconate, e.g., Holy Week and its numerous liturgical celebrations.

Since there is this fluidity in life it moves the covenant out of the bailiwick of a strict, legalistic agreement. The hours detailed for specific ministerial responsibilities are not "etched in concrete". No one is or should expect the deacon to punch a clock.

A person might ask, "Then why the covenant?" It is a document that a pastor and parish council can use to hold the deacon accountable. For instance, if he agrees to teach the monthly pre-baptismal program and doesn't show up for several months, the pastor can and should speak to the deacon to determine the issue(s) and resolve it/them.

Conversely, the covenant can be a protection instrument for the deacon and his family. For instance, a pastor asks

the deacon to head the RCIA Program and to take on several other assignments not detailed in the covenant. Because of the three priorities the deacon can let the pastor know that he, the deacon, committed to a number of hours per month and specific ministries. He can't take on more because of his familial responsibilities and his employment demands. Note: This is not to say he wouldn't cover a wake or committal if needed and able to do so on a one-time basis.



The Directory also indicates that the deacon's ministry should cover all three categories in as equal a balance as possible. Thus a 1/3, 1/3 and 1/3 distribution of his time and ministry.

The Archdiocese of Milwaukee also has a number of other requirements which are also stated in the covenant. These requirements are also stated in one form or another in the New Directory and/or the Archdiocesan Clergy Manual.

The other requirements are also for the good of the deacon and for the correct and current ministry provided by the deacon to the People of God. These include the following:

- Attending an annual retreat

- The parish requirement to pay up to a certain amount towards the annual retreat

- Meet regularly with his spiritual director

- Regular contact with other deacons within his geographical assignment (district)

- Obtain a minimum of 20 hours of continued education per year

- The parish requirement to budget a specific amount of money defined by the archbishop for the deacon's continuing formation

The term of the covenant can be for one, two, or three years.

This is determined by the deacon, his wife (if applicable) and the pastor. It should be based on the deacon's ministries, availability and the pastor's vision and the needs of the parish for the upcoming year(s).

The covenant is signed by the aforementioned and the parish council president. The council president signs because the pastor may be transferred or leave the parish for some reason. The deacon, having been appointed by the archbishop, remains at the parish and his service continues as agreed upon. Thus the council president's signature reflects this ongoing reality.

By: Deacon David L. Zimprich
Director Deacon Services
Archdiocese of Milwaukee

The Deacon's Covenant (Translated) / El Pacto del Diácono (Traducido)

Pacto del Diácono (o Acuerdo Ministerial)

El pacto que los diáconos de la Arquidiócesis de Milwaukee firman es similar a un apretón de manos en el pasado. En días pasados, cuando dos personas hacían un acuerdo para comerciar algo, comprar algo en un precio acordado, etc. se daba la mano. Luego, ambos hacían sus respectivas partes para vivir el acuerdo hecho por el apretón de manos. El contrato formal firmado y legal no entra en juego hasta los últimos años con el advenimiento de la sociedad legalista que ahora experimentamos.

El pacto es un enlace o acuerdo entre el diácono y la parroquia o institución donde va a estar funcionando con el nombramiento por el arzobispo. Este acuerdo delimita lo que el servicio del diácono será para la parroquia o la institución en tres áreas principales. Estas son: El servicio de la Palabra, servicio del altar, y servicio de la caridad. El Directorio Nacional para la formación, ministerio y vida de los diáconos permanentes en los Estados Unidos detalla claramente estas tres categorías.

El pacto es también un acuerdo entre partes que es fluido y flexible. Tiene que estar basado en el estado secular de cada diácono. Algunos están casados; algunos casados y con hijos y/o nietos; algunos solteros y nunca se casaron; algunos solteros y divorciados con hijos y/o nietos. También se requiere que los diáconos han de trabajar para mantener a su familia. En la gran mayoría de los casos esto significa empleo secular fuera de la Iglesia.

Por lo tanto hay un acto de equilibrio pasando rutinariamente entre las tres prioridades de la vida diaconal: familia, trabajo, y el diaconado. Algunas semanas el mayor número de horas disponibles tendrá que ser dedicado al trabajo, por ejemplo, un proyecto (s) se debe. Algunas semanas será la familia, por ejemplo, una celebración familiar o de vacaciones. Por último, algunas semanas será el diaconado, por ejemplo, numerosas celebraciones litúrgicas de Semana Santa.

Puesto que hay fluidez en la vida, ésta hace flexible el pacto y lo separa de un estricto acuerdo legalista. Las horas que se detallan en las responsabilidades ministeriales específicas no son "grabadas en concreto". Nadie es o debe esperar que el diácono haga todo por el reloj.

Una persona puede preguntar, "¿Entonces por qué el pacto?" Es un documento que el pastor (párroco) y el consejo parroquial pueden utilizar para mantener al diácono responsable. Por ejemplo, si está de acuerdo en impartir el programa pre-bautismal mensual y no se presenta desde hace varios meses; el pastor puede y debe hablar con el diácono para determinar el problema y resolverlo.

Por otro lado, el pacto puede ser un instrumento de protección para el diácono y su familia. Por ejemplo, un pastor le pregunta al diácono que encabece el programa de RICA y asuma muchas otras tareas que no se detallan en el pacto. Debido a las tres prioridades del diácono, éste puede dejar saber al pastor que el compromiso (del diácono) es de un número de horas al mes y ministerios específicos. Él no puede asumir más ministerios a causa de sus responsabilidades familiares y sus demandas de empleo. Nota: Esto no es para decir que no cubriría un funeral o compromiso si es necesario y en condiciones de hacerlo una sola vez.

El Directorio también indica que el ministerio del diácono debe abarcar las tres categorías en un equilibrio tan iguales como sea posible. Por lo tanto una distribución de su tiempo en el ministerio ha de ser 1/3, 1/3 y 1/3.

La Arquidiócesis de Milwaukee también tiene una serie de otros requisitos que también se declaran en el pacto. Estos requisitos también se encuentran en una forma u otra en el Nuevo Directorio y/o el Manual del Clero de la Arquidiócesis.

Los otros requisitos son también para el bien del diácono y para un ministerio correcto y actualizado proporcionado por el diácono al Pueblo de Dios. Estos incluyen los siguientes:

- Asistir a un retiro anual
- El requisito de la parroquia a pagar una cierta cantidad para el retiro anual
- Reunirse regularmente con su Director Espiritual
- Estar en contacto regular con otros diáconos dentro de su asignación geográfica (distrito)
- Obtener un mínimo de 20 horas de educación continua por año
- El requisito de la parroquia de presupuestar una cantidad específica de dinero definido por el arzobispo para la formación continua del diácono

El periodo de la alianza puede ser por uno, dos o tres años. Esto se determina por el diácono, su esposa (si procede) y el pastor. Debe basarse los ministerios del diácono, la disponibilidad y la visión del pastor y las necesidades de la parroquia para el/los próximos años.

El convenio está firmado por el antes mencionado y el presidente del consejo parroquial. Lo firma el presidente del consejo, porque el pastor puede ser transferido o dejar la parroquia por alguna razón. El diácono, de haber sido nombrado por el arzobispo, se mantiene en la parroquia y su servicio continúa según lo acordado. Por lo tanto la firma del presidente del consejo refleja esta realidad en curso.

Honoring Bishop Donald Hying / Haciéndole honor a Obispo Donald Hying

Our former Auxiliary Bishop Donald Hying has been a great support to the Diaconate Formation Program and the Permanent Deacons in our Archdiocese of Milwaukee. He is now the new shepherd of the Diocese of Gary, Indiana. His presence, support and teachings will be missed. At the same time we, in our Diaconate Formation Program, wish him the best and will be praying for his new ministry in serving the Church of Gary.

Nuestro Obispo Auxiliar Donald Hying, ha sido un gran apoyo para el Programa de Formacion para el Diaconado y para los Diaconos Permanentes en nuestra Arquidiocesis de Milwaukee. Ahora el es el nuevo pastor de la Diocesis de Gary en Indiana. SU presencia, apoyo y enseñanzas van a ser extrañados. Al mismo tiempo, Nosotros, en el Programa de Formacion para el Diaconado le deseamos lo mejor y estaremos orando por su nuevo ministerio al servicio de la Iglesia de Gary.



Our web address is:
<http://www.archmil.org/offices/Diaconate.htm>

